

Numărul V

Iunie 2022

Sumar:

- Activități realizate
- Partenerii despre proiect

Moldova Higher Education
Leadership and Management



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Buletin informativ



<https://mhelm.utm.md>

Sumar:

- **Activități realizate**
- Partenerii despre proiect

Training „Pregătirea unui proiect de schimbare inovativ pentru învățământul superior”

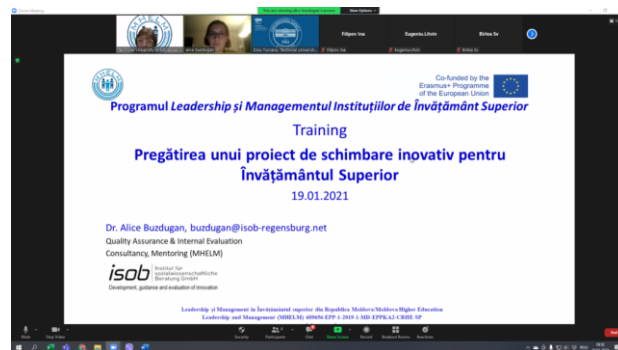
Pe de 19 ianuarie 2022, Dr. Alice Buzdugan, ISOB, a realizat un training cu tematica Pregătirea unui proiect de schimbare inovativ pentru Învățământul Superior, în cadrul primei sesiuni de instruire a managerilor universitari, demarat în octombrie 2021.

Obiectivul instruirii a fost de a oferi repere formabililor în pregătirea și prezentarea unei schițe de proiect de schimbare inovativă

la instituția în care activează, precum și asupra template-ului raportului final, ce va fi prezentat la absolvirea cursului de formare.

Structura trainingului a fost axată pe specificul proiectelor inovative pentru învățământul superior, tipurile de inovație, nivelele de maturitate a proiectelor, precum și căile de inovație a proiectelor universitare. De asemenea, dna Buzdugan a vorbit despre structurarea cunoștințelor și competențelor pentru pregătirea proiectelor de schimbare, exersarea competențelor și uneltele pentru pregătirea, prezentarea, implementarea, și raportarea despre proiectele de schimbare.

Trainingul a fost organizat într-o manieră interactivă, prezentatoarea alternând activitățile de grup cu cele în echipă.



Sumar:

- **Activități realizate**

- Partenerii despre proiect

Prezentarea activităților proiectului MHELM în cadrul Consiliului Rectorilor



28 ianuarie 2022 a avut loc ședința ordinară a Consiliului Rectorilor din Republica Moldova, care este partener asociat al proiectului „Leadership și Management în Învățământul Superior din Republica Moldova/MHELM”. La ședință au participat 24 de membri ai asociației.

Academicianul Grigore Belostecinic a menționat importanța dezvoltării Sistemului Învățământului Superior din Republica Moldova, prin dezvoltarea competențelor de management a conducătorilor ÎÎS de diferite niveluri.

Dna Bugaian Larisa, coordonator al proiectului MHELM, a informat despre importanța formării competențelor manageriale, sarcină care se aliază la activitățile Planului de activitate al Ministerului Educației și Cercetării aprobat prin Ordinul Ministrului Educației și Cercetării nr. 1718 din 30.12.2021, prin care se prevede punerea în aplicare a unui program de instruire, destinat dezvoltării managementului învățământului superior, axat pe guvernare, planificare strategică și management. În concordanță cu acest plan pe parcursul anului 2022 este necesar de a delega toți managerii ÎÎS la instruirea menționată. Dna Bugaian a prezentat obiectivul și sarcinile proiectului MHELM, precum și structura programului de formare continuă „Leadership și Management” dezvoltat în cadrul proiectului, activitățile căruia prevăd 1200 de ore academice (40 de credite), la absolvirea căruia se acordă un certificat de formare continuă seria CRP. Programul este autorizat de către ANACEC și implementat de consorțiul format de universitățile partenere ale proiectului: UTM, USM, ASEM, USMF, UASM, USARB și USCh. Programul este realizat de către o echipă formată din 24 de profesori din toate universitățile

Sumar:

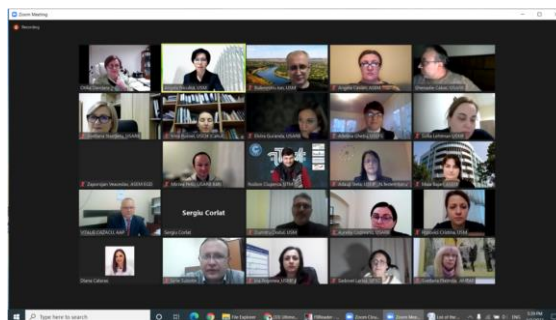
• Activități realizate

- Partenerii despre proiect

partenere. De asemenea, coordonatoarea proiectului a informat despre condițiile de înrolare a potențialilor beneficiari, menționând că următoarea perioadă de instruire va fi martie – iunie 2022 și a invitat atât manageri de la cele șapte universități partenere de proiect, precum și managerii din cadrul altor universități publice din R. Moldova.

Lansarea instruirii celui de-al doilea grup în cadrul proiectului MHELM

Pe data de 2 martie a fost dat startul instruirii celei de-a doua grupe de manageri instituționali în vederea realizării obiectivelor proiectului MHELM, precum și a obiectivului 5 din planul de acțiuni a Ministerului Educației și Cercetării pentru anul 2022.



În conformitate cu ordinul Ministrului Educației și Cercetării nr. 1718 din 30 decembrie 2021, planul de activitate al Ministerului Educației și Cercetării pentru anul 2022 prevede la obiectivul nr. 5: „Asigurarea formării de calitate pentru cadrele didactice și manageriale, prin crearea unui centru național pentru educație, și leadership, și modernizarea proceselor de formare inițială, și continuă a cadrelor didactice, și manageriale, pentru a răspunde necesităților reale de creștere profesională și avansare în carieră” enunță activitatea 1.4.5.3, cu următoarea obligativitate „Punerea în aplicare a unui program de instruire, destinat dezvoltării managementului învățământului superior, axat pe guvernare, planificare strategică și management”, care prevede formarea a cel puțin 200 de conducători din ÎÎS prin programul Leadership și Management.

Primul grup de manageri instituționali a fost instruit în perioada octombrie '21 – ianuarie '22, la care au participat 52 de persoane, reprezentanți ai universităților-partenere din proiect. În cadrul sesiunii lansate pe 2 martie, vor fi instruiți alți

Sumar:

- **Activități realizate**
- Cercetarea în cadrul proiectului

52 de manageri, inclusiv 8 prorectori, 11 decani și prodecani, 30 șefi și șefi-adjuncți de departamente, precum și 3 conferențieri universitari, care reprezintă UTM, ASEM, USMF, UASM, USM, USCahul și USARB.

În cadrul lansării, dna Larisa Bugaian, coordonatoare a proiectului a salutat participanții și a prezentat obiectivele și structura programului de instruire. Domnul Rodion Ciupercă, șeful Departamentului de Formare Continuă a UTM a salutat participanții și a prezentat activitățile pe care le realizează Departamentul în cadrul UTM, iar dna Angela Niculiță, USM, a vorbit despre structura programului de instruire.

Instruirea se va realiza de 3 ori pe săptămână, în format on-line prin platforma ZOOM în perioada martie-iunie 2022.

Finalizarea instruirii a primului grup de manageri universitari în cadrul programului leadership și management

Pe 6 octombrie 2021 primul grup de manageri universitari au început instruirea în cadrul programului de formare continuă Leadership și Management. Primul grup includea 52 persoane, reprezentanți a Universităților-partenere ale proiectului, după cum urmează – UTM– 9, ASEM – 8, USMF – 7, UASM – 7, USM– 7, USCh - 7 and USARB - 7. Instruirea s-a realizat pe parcursul a 5 luni, iar la începutul lunii martie 2022, formabilii și-au susținut lucrările finale, elaborate în cadrul programului de instruire.

Prezentarea finală a fost elaborată în baza cercetării efectuate de către universitari pe marginea unui subiect ce ține de leadership și management universitar. Lucrările au fost elaborate în echipe, iar subiectele au fost propuse atât de către trainerii, precum și de către formabili. Susținerile finale au avut loc în perioada 9-15 martie 2022, fiind organizate atât în format fizic, precum și online.

Sumar:

• Activități realizate

- Partenerii despre proiect



În data de 9 martie 2022, rezultatele studiilor efectuate a fost prezentat de către echipele USMF și USM, susținerea fiind organizată în laboratorul „Leadership și Management” al USMF.

USM a fost reprezentată de către 2 echipe, prima fiind formată din Aurelia Hanganu, Andrei Mulic, Veronica Bulat și Adriana Buzdugan, care a prezentat proiectul cu tema – *Digitalizarea raportării activităților didactice*; cea de a doua echipă formată din Ana Tarnovschi, Anastasia Oceretnîi și Maia Șevciuc, au prezentat proiectul – *Dezvoltarea programelor educaționale inovative pentru persoanele în etate*.



Echipele USMF formată din Marcel Abraș, Oleg Solomon, Igor Cemortan și Pavel Banov au prezentat proiectul – *Evaluarea sistemului de achiziții publice din Republica Moldova*, iar cea

de-a doua echipă formată din Tatiana Porosencova, Sanda Buruiană și Oxana Sârbu au prezentat proiectul – *Predarea, studierea în limbi străine în cadrul instituțiilor de învățământ superior*.



Sumar:

• Activități realizate

- Partenerii despre proiect

În data de 10 martie 2022 a avut loc susținerea proiectelor de către echipele ASEM și UTM, care a fost organizată în



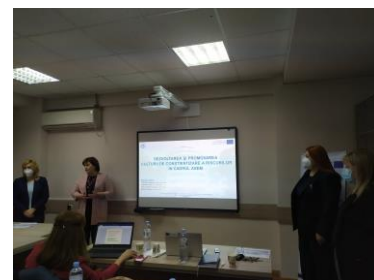
laboratorul „Leadership și Management” al ASEM. Prima echipa a UTM, formată din Vladislav Reșitca, Dinu Țurcanu, Ala Oberșt și Rina Țurcan au

vorbit despre *Monitorizarea rezultatelor profesionale ale personalului academic*, iar cea de-a doua formată din Dumitru Ciorbă, Sergiu Tronciu, Radu Melnic, Aurica Doina și Aurelia Carpov s-au referit la *Implementarea studiilor duale în învățământul universitar superior*.



Echipele ASEM-ului au abordat temele *Raportarea integrată pentru ÎÎS: instrument de creștere a responsabilității și transparenței și Dezvoltarea și promovarea Culturii de conștientizare a*

riscurilor în cadrul ASEM. Prima tema a fost prezentată de către Lilia Grigoroii, Liliana Lazari, Zinovia Toacă și Natalia Galanton, iar cea de a doua de către Ludmila Cobzari, Larisa Dodu-Gugea, Lucia Cepraga și Tatiana Moroi.



În data de 11.03.2022, formabilii din cadrul UASM au prezentat rezultatele cercetărilor proprii. Una din echipele UASM, formată din Olga Sârbu, Elena Moroi și Vadim Cojocari, au vorbit despre *Propuneri privind modificarea Regulamentului cu privire la modul de stabilire și acordare a sporului pentru performanța personalului din cadrul UASM*; iar cea de a doua echipă formată din Violeta Carabeț, Anghelina Tălămbuță, Ion Bacean au prezentat tema – *Implementarea regulamentului de*

Sumar:

• Activități realizate

- Partenerii despre proiect

organizare, de desfășurare a concursului și de ocupare a funcțiilor didactice și științifico-didactice în cadrul UASM.

Pe 15 martie a avut ultima sesiune de susținere a proiectelor elaborate de către echipele USARB și USCh, ce au prezentat următoarele subiecte:

- *Consolidarea sistemului informațional în USARB: Cămin și Cantina* – autori: Ina Ciobanu, Carolina Tcaci și Ana Bejenari (USARB);
- *Cartea de vizită în mediul universitar USARB* – autori: Lidia Pădureac, Lilia Trinca și Oxana Chira (USARB);
- *Consolidarea parteneriatelor USC cu mediul socio-economic* – autori: Liliana Ceclu, Ana Nedelcu, Iurie Rumeus și Svetlana Bîrlea (USCh);
- *Învățământul la distanță: perspective și oportunități* – autori: Ion Ghelețchi, Valeriana Petcu și Ina Filipov (USCh).



Comisia de evaluare formată din membrii Centrului universitar de formare continuă, au adresat întrebări formabililor și au apreciat diversitatea subiectelor abordate de către aceștia.

Prezentarea proiectului MHELM în cadrul zilelor Europei

În cadrul Zilelor Europei 2022, organizat de către Serviciul Relații Internaționale al Universității Tehnice a Moldovei pe 14 mai, a fost prezentat și proiectul MHELM.

În cadrul evenimentului, dna Larisa Bugaian, coordonatoarea proiectului a prezentat proiectul și a vorbit celor interesați despre obiectivele și activitățile realizate în acesta. Cortul

Sumar:

- **Activități realizate**
- Partenerii despre proiect



tematic al biroului Erasmus+ al UTM a fost vizitat de către dna Claudia Melinte, coordonatoarea Oficiului Național Erasmus+ Moldova, care a avut discuții cu

coordonatorii de proiecte Erasmus+, cu studenții, liceenii și alți vizitatori.

Astfel, UTM a susținut genericul „Solidaritate pentru Pace” lansat de echipa Oficiului Consiliului Europei la Chișinău, Delegația Uniunii Europene în Republica Moldova și Ambasadele statelor membre ale UE evidențiind asistența oferită de către UE și statele sale membre, în spiritul Echipei Europa, în beneficiul cetățenilor Republicii Moldova și în particular în beneficiul UTM.

Proiectul MHELM a fost prezentat la TÂRGUL PROIECTELOR ERASMUS+, ediția a VIII-a, în USARB

În contextul celebrării Zilelor Europei în USARB și a Zilei Ușilor Deschise Valentina Prițcan, Prorector pentru activitatea științifică și relații internaționale, a organizat Târgul Proiectelor Erasmus+, ediția a VIII-a, una din activitățile focalizate pe mesaje de solidarizare și promovare a păcii, facilitarea



înțelegerii de către tinerii studioși a modului în care Comunitatea Europeană

guvernează prin unitate, prin respectarea drepturilor omului și prin susținerea plină a Republicii Moldova, în general, și a Universității, în particular.

Sumar:

• Activități realizate

- Partenerii despre proiect

În cadrul Târgului Proiectelor Erasmus+, desfășurat în cadrul Universității de Stat “Alecă Russo” din Bălți, a fost prezentat proiectul “Moldova Higher Education Leadership and Management” (MHELM).



Târgul Proiectelor Erasmus+, ediția a VIII-a, a fost vizitat de Iurie ȚURCANU, viceprim-ministru pentru

digitalizare al Republicii Moldova, Excelența Sa Petrișor Dumitrescu, Consulul General al României la Bălți, Nicolai Grigorișin, primarul de Bălți, Marin Ciobanu, administratorul Zonei Economice Libere Bălți, reprezentanți ai APL, parteneri de dezvoltare, manageri ai instituțiilor și organizațiilor partenere, oaspeți de rang înalt ai municipiului Bălți, studenți și personal academic, liceeni, părinți.

Vizitatorii au beneficiat de materiale promoționale, au primit răspunsuri la întrebări, au cunoscut rezultatele proiectului MHELM.

„Cristalul calității” pentru programul „Leadership și Management”

Agenția Națională de Asigurare a Calității în Educație și Cercetare (ANACEC) acordă anual distincția „Cristalul calității” instituțiilor prestatoare de servicii educaționale și persoanelor care au contribuit la promovarea și consolidarea calității în învățământul din Republica Moldova. Anual, ANACEC selectează colective didactice și manageriale ale instituțiilor ce au parcurs procesul de evaluare externă a programelor sale de studii, au obținut decizii de acreditare și au demonstrat că întrunesc standardele naționale și europene în domeniul calității.

La 31 mai 2022, ANACEC în semn de înaltă apreciere pentru promovarea culturii calității în domeniul educației a înmânat distincții pentru următoarele categorii:

Sumar:

• Activități realizate

- Partenerii despre proiect

- instituții de învățământ general, profesional tehnic, superior și de formare continuă;
- programe de studii în învățământul superior, profesional tehnic și de formare continuă;
- experți evaluatori implicați în evaluările realizate de ANACEC.



La compartimentul „Programe de studii în învățământul superior, profesional tehnic și de formare continuă”, Agenția Națională de Asigurare a Calității în Educație și Cercetare, în persoana președintelui ANACEC, dlui Andrei Chiciuc, a premiat programul de studii de formare continuă „Leadership și Management”, care a trecut prin procedura de evaluare externă a calității și a fost autorizat în 2021. Diploma a fost ridicată de către dna Larisa Bugaian, coordonatoarea proiectului MHELM.

Sesiune de instruire pe metodologia de elaborare a proiectului final în cadrul programului „Leadership și Management”

Tradițional, spre finele instruirii în cadrul programului de formare, Alice Buzdugan, ISOB, a realizat o sesiune de instruire pe metodologia de elaborare a proiectului final în cadrul programului „Leadership și Management”, care reprezintă proba finală a programului de studii menționat.

În deschiderea sesiunii de instruire, în data de 2 iunie 2022, Larisa Bugaian, coordonatoarea instituțională a proiectului, a menționat că instruirea în cadrul programului de formare continuă „Leadership și Management” se finalizează cu elaborarea unui proiect ce va avea impact instituțional sau de sistem. Fiecare Universitatea va elabora câte 2 proiecte

Sumar:

• Activități realizate

- Partenerii despre proiect

distincte și că se încurajează formarea echipelor interinstituționale ce vor lucra la proiecte interinstituționale.

În continuarea sesiunii de instruire Alice Buzdugan a făcut prezentare. În vederea aplicării celor predate cursanții au fost repartizate în grupe, care timp de 30 minute au dezvoltat idei, care ulterior au fost pe scurt prezentate. Ideile propuse au fost:

1. Integrarea rezultatelor și resurselor de cercetare într-o platformă comună universitară – Open Science;
2. Pregătirea profesională pentru lansarea învățământului la distanță;
3. Promovarea culturii organizaționale în cadrul ÎÎS;
4. Implementarea măsurilor de eficiență energetică prin reducerea cheltuielilor instituției prin valorificarea surselor alternative de energie;
5. Dezvoltarea capacităților de acces al mediului universitar la spațiul digital.

Ideile au fost discutate reieșind din necesitatea și actualitatea acestora.

Pe final a fost invitată echipa USM, instruită în perioada octombrie 2021-februarie 2022, care a prezentat proiectul cu tema *Digitalizarea raportării activităților didactice în cadrul USM*, susținut la finalizarea instruirii în cadrul programului de profesionalizare „Leadership și management”. Prezentarea a fost realizată de către Viorica Bulat.

Alice Buzdugan a recapitulat cele studiate, menționând structura și conținutul prezentării finale.

Sumar:

- Activități realizate
- **Partenerii despre proiect**



Evelina Ghergheligiu, USMF “Proiectul MHELM – la încă un an de implementare în cadrul Universității de Stat de Medicina și Farmacie „Nicolae Testemitanu”

Programul Leadership și Management a fost elaborat, pilotat și implementat în cadrul proiectului MHELM, alături de un consorțiu cu alte șase instituții de învățământ superior din țara noastră, având ca partener strategic important al proiectului Ministerul Educației și Cercetării al Republicii Moldova, precum și partenerii externi - Universitatea din Gloucester, Marea Britanie, Institutul de studii sociale (ISOB) din Regensburg, Germania și Universitatea Transilvania din Brașov, România, care vin cu expertiza internațională.

Ca urmare a eforturilor conjugate ale tuturor partenerilor în implementarea reformelor din sector prin sporirea leadershipului, competențelor și abilităților de management s-a reușit implementarea pe etape a cursului de instruire, desfășurat în format on-line. Cursul este axat pe fortificarea guvernării, planificarea strategică și a managementului în universitățile din Republica Moldova.

Astfel primii absolvenți ai Programului de formare profesională „Leadership și management în învățământul superior din Moldova MHELM” și-au susținut proiectele finale în luna martie curent. La etapa actuală, cea de a doua cohortă de beneficiari ai programului finalizează modulul IV. Echipa USMF este reprezentată de șefa departamentului educație medicală continuă, conferențiar universitar Stela Adauji, vice decanul Medicină 2 studenți internaționali, conferențiarul universitar Sofia Lehtman, vice decanul Medicină 1 studenți autohtoni, conferențiarul universitar Ina Pogonea, șeful catedrei chirurgie maxilo-facială, profesor universitar Nicolae Chele, secretarul comitetului de etică a cercetării, conferențiarul universitar

Sumar:

- Activități realizate
- **Partenerii despre proiect**

Diana Calaraș precum și președintele Asociației Studenților și Rezidenților Gheorghe Buruiană. Astfel, echipa USMF în prima cohorta, dar și în cohorta 2, reprezintă persoane-cheie din domeniile prioritare de dezvoltare strategică a universității pe termen lung. Sunt profesioniști tineri, cu aspirații mari, fideli și devotați cauzei USMF.

Alte obiective specifice ale proiectului în cadrul USMF au prevăzut și crearea unei infrastructuri de suport pentru livrarea programului de instruire. Sala de studii și întruniri dotată în cadrul proiectului, este utilizată pe larg nu doar pentru programul MHELM, dar și pentru multe alte evenimente administrativ-didactice. În paralel, diseminarea programului și acumularea constatărilor, după punerea în aplicare a programului constituie o altă direcție de intervenție a programului, reflectată pe pagina -web a USMF și pe pagina de proiect a acestuia.



Ala Cotelnic, ASEM
“Programul de formare continuă “Leadership și management în instituțiile de învățământ superior” vine în completarea unui gol în acest domeniu în Republica Moldova”

Programul de formare continuă “Leadership și management” vine în completarea unui gol în acest domeniu în Republica Moldova. Managerii de diferite niveluri din universități sunt persoane bine formate în domeniul de specialitate, dețin titluri științifice și științifico-didactice, dar, foarte des, nu au o pregătire în domeniul managementului, nu întotdeauna conștientizează pe deplin responsabilitățile, care reies din funcția respectivă atât pentru unitatea de învățământ pe care o conduce, pentru instituție în întregime, cât și pentru societate

Sumar:

- Activități realizate
- **Partenerii
despre proiect**

prin deciziile pe care le ia și prin politica pe care o promovează în subdiviziunea respectivă.

În deosebi acest lucru se întâmplă atunci când cerințele înaintate față de post nu solicită o astfel de pregătire sau experiență în domeniu. Pentru a putea conduce eficient o subdiviziune din cadrul instituției de învățământ superior este nevoie ca managerul să dobândească competențe specifice actului de conducere, de organizare și dezvoltare a subdiviziunii, de folosire corectă și responsabilă a resurselor umane și materiale existente, de îndrumare și control a personalului, aflat în subordine.

Programul este structurat în patru module, parcurgerea cărora permite formabililor – actualilor sau potențialilor manageri universitari - să dobândească/dezvolte competențele și abilitățile necesare pentru o carieră de manager în învățământul superior. Astfel de competențe pot fi obținute prin participarea și finalizarea programului menționat. La moment putem vorbi despre o experiență la acest capitol, deși nu foarte amplă, dar care ne permite să facem anumite concluzii. Au fost oferite servicii de pregătire pentru trei cohorte de formabili, prima fiind cu titlu de pilotare. ASEM participă atât cu persoane în calitate de formatori (Cotelnic A., Solcan A., Dorogaia I., Gaugaș T.), cât și în calitate de formabili. Au finalizat cu succes acest program și urmează să primească certificatele respective decani, prodecani, șefi departament, șefi subdiviziuni ASEM.

Acest program a fost evaluat de către Agenția Națională de Asigurare a Calității în Educație și Cercetare și a fost eliberată autorizare de funcționare provizorie, ceea ce oferă un vot de încredere acestui program, pe care sigur îl vom valorifica.

Sumar:

- Activități realizate
- **Partenerii despre proiect**



Valentina Pritcan, USARB **“Opiniile formabililor din cadrul USARB sunt favorabile continuării instruirii în cadrul programului “Leadership și Management””**

Universitatea de Stat “Alec Russo” din Bălți (USARB) este parte a consorțiului proiectului MHELM. Cea de-a doua grupă de formabili din USARB, instruiți în cadrul Programului “Leadership și Management”, elaborat în cadrul proiectului MHELM, ne-a oferit unele impresii despre Program:

- Svetlana Stanțieru, șef al Centrului activitate didactică: “Programul de formare profesională “Leadership și Management”, oferit cu suportul proiectului MHELM, facilitează formarea la managerii ÎS a unor viziuni de ansamblu asupra guvernării în ÎS din țară, dar și din afara ei, punând accent pe dezvoltarea, îmbunătățirea, calitatea formării fiecărui lider/manager instituțional. Programul dat ne propune/permite o deschidere mult mai largă de colaborare între managerii diferitor subdiviziuni (inter)instituționale, provocând la schimb de bune practici, la conștientizarea și chiar realizarea schimbării în instituție/subdiviziune”;

- Elvira Guranda, prodecan, Facultatea de Litere: “În cadrul misiunii sale, Programul de formare profesională “Leadership și Management” contribuie la îmbunătățirea capacităților administrative prin creșterea relevanței și a competitivității Instituțiilor de Învățământ Superior, prin dezvoltarea de instrumente manageriale, privind organizarea internă, prin formarea personalului din instituțiile de învățământ superior pentru implementarea instrumentelor elaborate și în ceea ce privește practicile europene. De asemenea, Programul de formare profesională “Leadership și Management” urmărește încurajarea excelenței în educație și cercetare științifică, prin

Sumar:

- Activități realizate
- **Partenerii despre proiect**

îmbunătățirea calității și a finanțării bazate pe criterii obiective; și nu în ultimul rând, consolidează parteneriate între Instituțiile de Învățământ Superior din Republica Moldova”;

- Tatiana Bularga, Șef Catedră, Catedra de arte și educație artistică: “Programul de formare profesională “Leadership și Management” oferă managerilor implicați în formare oportunități de a-și crea idei de ansamblu asupra sistemului de învățământ universitar în Republica Moldova corelată cu tendințele de cea mai mare actualitate la nivel European și Mondial, avantajând, astfel, resursele, viziunile și competențele manageriale ale fiecărui formabil”;

- Ghenadie Cabac, Șeful Direcției tehnologii informaționale: “Mi-a plăcut că Programul de formare profesională “Leadership și Management” scoate în evidență modul în care liderii, managerii ÎÎS din țară ar putea contribui la evoluția personalului din subdiviziuni”;

- Mircea Petic, Șef Catedră, Catedra de Matematică și informatică: “Programul de formare profesională “Leadership și Management” reprezintă o oportunitate inedită pentru a cunoaște comunitatea universitarilor din R. Moldova, dar și a ne lărgi orizontul de cunoștințe și competențe, prin familiarizarea cu noi și utile experiențe actuale în domeniul managementului și leadership-ului în Universități.”



Irina Todos, USCahul “Cursul de perfecționare va permite absolvenților să aducă un aport inovativ în procesul de schimbare la nivelul instituțiilor din care fac parte”

Eficiența nu este doar un termen economic cantitativ, dar se referă și la schimbări sau efecte de ordin calitativ. Putem afirma, cu promptitudine, că participarea universităților din

Sumar:

- Activități realizate
- **Partenerii despre proiect**

Republica Moldova în cadrul proiectelor ERASMUS+ a dus la sporirea calității învățământului superior, prin diversele activități, printre care menționăm sesiuni de formare și perfecționare în afara țării, dar și cursuri de formare profesională continuă, la nivel național, dedicate nemijlocit cadrelor manageriale actuale și potențiale, în special curs dezvoltat și implementat în cadrul proiectului MHELM.

Acest proiect vine cu o nouă abordare teoretico-practică a procesului de management universitar, precum și a competențelor ce trebuie dezvoltate de către cadrele de conducere ce asigură acest proces.

Acest curs de perfecționare va permite beneficiarilor, care la moment fac parte din echipele manageriale, să aducă un aport inovativ în procesul de schimbare la nivelul instituțiilor din care fac parte.

Cursul Leadership și Management urmărește creșterea performanțelor liderilor instituționali, prin generarea de reforme la nivel intern, care vor duce la schimbări planificate și implementate conform teoriilor moderne din domeniu.

Constatăm un aport considerabil al proiectului MHELM, care a oferit oportunitatea de participare, a 2 echipe de cadre manageriale, de la diferite nivele ierarhice și a cadrelor didactice, la cursul de perfecționare Leadership și Management. Cunoștințele acumulate vor permite dezvoltarea instituțională, perfecționarea managementului universitar, precum și atragerea, pe viitor de noi cadre pregătite.



Elena SRIPNIC „UASM a beneficiat de instruire a liderilor și managerilor instituționali, ce va contribui la sporirea calității gestiunii instituției”

Proiectul „Leadership și Management în Învățământul Superior din R. Moldova” (MHELM) este implementat de UTM,

Sumar:

- Activități realizate
- **Partenerii
despre proiect**

universitate ce deține o vastă experiență în implementarea și gestionarea proiectelor internaționale, fiind implicată de-a lungul timpului în mai multe Proiecte din cadrul programelor TEMPUS, TACIS, ERASMUS Mundus ș.a.

Implementarea proiectului MHELM la UASM a dus la obținerea mai multor rezultate deosebite printre care:

- Instruirea a 4 formatori de către experți din UE la Programul de formare continuă „Dezvoltarea Leadershipului și Managementului”;
- Instruirea a 7 lideri și manageri de la diferite nivele de management a UASM;
- Fondarea Laboratorului Leadership și Management, dotat cu tehnică modernă, care este folosit pentru organizarea diferitor evenimente: mese rotunde, simpozioane, ateliere de lucru, care vor avea loc în cadrul UASM;
- Îmbunătățirea colaborării dintre administrațiile ÎS din Republica Moldova și Ministerul Educației și Cercetării prin schimbul de bune practici și schimbul de experiență între universități pe componenta managerială;
- Publicarea pliantelor, buletinelor informative și noutăților, care duc la diseminarea rezultatelor proiectului cu privire la calitățile și abilitățile necesare conducătorilor și managerilor pentru o bună guvernare a instituțiilor ÎS.

Buletin informațional

Proiectul MHELM

Numărul V

Iunie 2022

Moldova Higher Education
Leadership and Management



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



**Mai multe informații despre activitățile
proiectului pot fi consultate pe site-ul oficial
al proiectului**

www.mhelm.utm.md

**Precum și pe paginile proiectului ale
Universităților-partenerere:**

- <https://ase.md/proiecte-internationale/mhelm.html>
- <https://proiecte.usch.md/despre-proiect/>
- <https://www.uasm.md/en/mhelm>
- <https://usarb.md/mhelm/>
- <https://usmf.md/ro/relatii-externe/proiecte/lidershipul-si-managementul-invatamantului-superior-din-moldova-mhelm>
- http://international.usm.md/?page_id=525

Urmăriți-ne si pe Facebook :

<https://www.facebook.com/MHELM.UTM/>

Sprijinul acordat de Uniunea Europeană pentru elaborarea acestei publicații nu constituie o aprobare a conținutului, care reflectă doar opiniile autorilor, iar UE nu poate fi trasă la răspundere pentru orice utilizare a informațiilor conținute în aceasta