



**Ministerul Educației și Cercetării  
al Republicii Moldova**

**ORDIN**

14.08.2023 nr. 1027

mun. Chișinău

***Cu privire la aprobarea Metodologiei de evaluare a performanțelor individuale ale personalului didactic din instituțiile de învățământ primar și secundar în vederea stabilirii sporului pentru performanța individuală***

În temeiul art.140 alin.(1) lit. b) al Codului educației al Republicii Moldova nr.152/2014, în conformitate cu Hotărârea Guvernului nr.1231/2018 *pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar și în scopul eficientizării procesului de evaluare a performanțelor individuale ale personalului didactic din instituțiile de învățământ primar și secundar în vederea stabilirii sporului la salariu pentru performanța profesională individuală*, Ministrul Educației și Cercetării emite prezentul

**ORDIN:**


1. Se aprobă *Metodologia de evaluare a performanțelor individuale ale personalului didactic din instituțiile de învățământ primar și secundar în vederea stabilirii sporului pentru performanța individuală* (se anexează).
2. Direcția Învățământ general (dl V. Crudu):
  - 2.1. va aduce la cunoștință prevederile prezentului ordin Organelor locale de specialitate în domeniul învățământului;
  - 2.2. va monitoriza procesul de aplicare a *Metodologiei de evaluare a performanțelor individuale ale personalului didactic din instituțiile de învățământ primar și secundar în vederea stabilirii sporului pentru performanța individuală*.
3. Organele locale de specialitate în domeniul învățământului:
  - 3.1. vor aduce la cunoștință prezentul ordin instituțiilor de învățământ din teritoriul administrat;
  - 3.2. vor monitoriza în instituțiile de învățământ din subordine respectarea *Metodologiei de evaluare a performanțelor individuale ale personalului didactic din instituțiile de învățământ primar și secundar în vederea stabilirii sporului pentru performanța individuală*.

4. Conducătorii instituțiilor de învățământ primar și secundar general:
  - 4.1. vor aduce la cunoștință prezentul ordin personalului didactic din instituție;
  - 4.2. vor asigura punerea în aplicare a *Metodologiei de evaluare a performanțelor individuale ale personalului didactic din instituțiile de învățământ primar și secundar în vederea stabilirii sporului pentru performanța individuală*, începând cu 1 septembrie 2023.
5. Responsabili de punerea în aplicare a prezentului ordin se desemnează Direcția învățământ general (dl V. Crudu), șefii Organelor locale de specialitate în domeniul învățământului și conducătorii instituțiilor de învățământ primar și secundar general.
6. Doamna Valentina OLARU, Secretar de stat, va controla executarea prezentului ordin.

**Ministru**



**Dan PERCIUN**



## METODOLOGIA

### de evaluare a performanțelor individuale ale personalului didactic din instituțiile de învățământ primar și secundar în vederea stabilirii sporului pentru performanța individuală

#### I. Dispoziții generale

1. *Metodologia de evaluare a performanțelor individuale ale personalului didactic din instituțiile de învățământ primar și secundar în vederea stabilirii sporului pentru performanța individuală (în continuare – Metodologie)* este elaborată conform prevederilor art.55 din Codul educației nr.152/2014, HG nr.1231/2018 pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.

2. Prezenta Metodologie se aplică în procesul de evaluare a performanțelor individuale ale personalului didactic din instituțiile de învățământ primar și secundar, inclusiv pentru membrii echipei manageriale cu funcții didactice precum și pentru personalul didactic care activează prin cumul intern și extern, realizată semestrial, în vederea stabilirii sporului la salariu pentru performanța profesională individuală.

3. Metodologia are drept scop:

- a) stabilirea contextului specific de aplicare a regulamentului instituțional, elaborat în conformitate cu *Regulamentul-cadru cu privire la modul de stabilire pentru performanță personalului din unitățile bugetare*, aprobat prin HG nr.1231/2018, în vederea evaluării performanțelor profesionale individuale ale personalului didactic în raport cu cerințele postului;
- b) stimularea implicării profesionale a personalului didactic în vederea obținerii rezultatelor deosebite în domeniul de activitate.

4. Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale personalului didactic se realizează de către evaluatori în baza principiilor obiectivității și imparțialității.

5. Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale personalului didactic este realizată etapizat de către șeful Comisiei metodice din care face parte cadrul didactic evaluat (pentru psiholog, psihopedagog, logoped, cadru didactic de sprijin de către membrul echipei manageriale responsabil de coordonarea și monitorizarea activității) și de directorul instituției de învățământ.

6. Sporul la salariu pentru performanța profesională individuală se stabilește și se achită conform timpului efectiv lucrat, în funcție de nivelul de realizare a indicatorilor de performanță al activităților didactice.

7. Indicatorii de performanță reprezintă acțiunile direct observabile ale personalului didactic în vederea atingerii unui nivel sporit în realizarea finalităților educaționale, ce reflectă:

- a) nivelul cantitativ și calitativ al sarcinilor realizate de către cadrul didactic;
- b) gradul de implicare în îndeplinirea atribuțiilor pentru promovarea calității în educație;