

PROGRAM MANAGERIAL

pentru funcția de director

al Institutului de Filologie Română „Bogdan Petriceicu Hasdeu”, Chișinău,

Ministerul Educației, Culturii și Cercetării

2019–2022

Aliona GRATI doctor habilitat în filologie



CUPRINS

I. VIZIUNEA PROGRAMULUI MANAGERIAL	2
1.1 Punct de plecare	2
1.2 Contextul normativ și socio-economic	2
1.3 Principii de concepere a proiectului managerial	3
II. DIRECȚII STRATEGICE DE DEZVOLTARE	4
III. OBIECTIVE ȘI ACȚIUNI SPECIFICE	5
3.1 Obiective ale activității administrative	5
3.2 Obiective privind cercetarea	7
3.3 Obiective privind dezvoltarea resurselor umane	9
3.4 Obiective privind dezvoltarea bazei materiale	10
3.5 Obiective privind cooperarea internațională	11
3.6 Obiective privind managementul financiar	12
IV. PERSPECTIVE	12
V. ARGUMENTE PENTRU ÎNAINȚAREA CANDIDATURII	13

I. VIZIUNEA PROGRAMULUI MANAGERIAL

1.1 Punct de plecare

Fondat în 1958 cu denumirea de Institutul de Limbă și Literatură și trecând printr-o serie de reorganizări, Institutul de Filologie a avut întotdeauna ca priorități valorificarea patrimoniului lingvistic, literar și folcloric al Republicii Moldova, pe care le-a realizat în cadrul unor cercetări fundamentale și aplicative. Reprezentând cei mai buni specialiști în domeniu, grupurile de cercetători s-au preocupat mereu de cultivarea normelor limbii literare, de dezvoltarea și funcționarea limbii române, au investigat concepțiile teoretice, școlile și metodele contemporane de cercetare lingvistică, literară și folclorică, legitățile și tendințele istoriei, criticii literare și ale procesului literar contemporan, au asigurat buna desfășurare a valorificării moștenirii folclorice, au urmărit procesul standardizării și unificării terminologiilor tehnico-științifice sectoriale etc.

Institutul de Filologie Română „Bogdan Petriceicu Hasdeu” va continua tradiția academică filologică, având aceleași scopuri de menținere și de consolidare a poziției sale prestigioase pe acest segment al științelor umaniste și în societate. La momentul de față, instituția are în componența sa cele mai importante personalități în domeniul filologiei, a căror valoare este confirmată prin calitatea activităților științifice și didactice, prin numărul mare de monografii, studii, articole științifice, articole de popularizare a științei și de cultură.

Institutul a fost întotdeauna un organism viu și a reacționat la contextul social și politic. Cu toate presiunile politice și economice suportate de-a lungul a mai mult de două decenii, cu toată moștenirea de sechele din anii de rezistență în fața ideologiei, colectivul institutului și-a spus clar, ferm și fără ambiguități poziția sa – argumentată din punct de vedere științific – asupra denumirii limbii române. Un asemenea comportament la înălțime trebuie să asigure acestor oameni de știință respectul întregii societăți și, mai ales, al celor care dețin pârghiile decizionale și administrative.

1.2 Contextul normativ și socio-economic

Prin Hotărârea Guvernului nr. 50 din 16.01.2018, Ministerul Educației, Culturii și Cercetării (MECC) a preluat de la Academia de Științe a Moldovei funcția de fondator al 19 institute de cercetare și inovare printre care și Institutul de Filologie. Ca organizație de drept public din domeniile cercetării și inovării, Institutul de Filologie Română „Bogdan Petriceicu Hasdeu” (noua denumire) (IFRBPH) se subordonează MECC. Prin urmare, activitatea institutului se va desfășura în conformitate cu actele normative ale MECC, precum și cu cele prevăzute în Constituția Republicii Moldova, Codul cu privire la știință și inovare, Codul educației, în acord cu tratatele internaționale la care Republica Moldova este parte și va urmări îndeaproape politicile de management al cercetării și inovării promovate de MECC.

La nivel european se poate constata o atenție din ce în ce mai mare acordată cercetării, dezvoltării și inovării, care s-a dovedit a fi benefică dezvoltării economice și sociale. Ca

instituție de cercetări fundamentale avansate, rolul IFRBPH, dar și al întregului sistem de cercetare și inovare, constă în identificarea direcțiilor de acțiune în acord cu prioritățile Republicii Moldova enunțate în cadrul național: „Direcțiile strategice ale activității din sfera științei și inovării pentru anii 2013–2020”, „Strategiile de cercetare-dezvoltare a Republicii Moldova până în 2020”, „Strategia inovațională a Republicii Moldova pentru perioada 2013–2020”, „Strategia Sectorială de Cheltuieli pentru Sectorul Cercetării și Inovării pe anii 2019–2021”, precum și în programul-cadru european „Orizont 2020”. Finalitatea acestor strategii constă în elaborarea unui sistem capabil să creeze cunoaștere științifică performantă, în vederea creșterii competitivității economiei naționale și a gradului de bunăstare a populației.

IFRBPH efectuează cercetări științifice fundamentale și aplicative avansate pe dimensiunea culturală, centrate pe studierea și valorizarea patrimoniului lingvistic, literar și folcloric din Republica Moldova, precum și pe promovarea acestor domenii ale cunoașterii la nivel național și internațional. Rezultatele cercetării fundamentale în domeniul filologiei rămân repere esențiale pentru celelalte discipline umaniste și socio-economice, precum și surse de bază în cercetările interdisciplinare.

Situația economică a IFRBPH este influențată și depinde de capacitatea bugetului de stat de a subvenționa și alocă resurse financiare pentru proiectele de cercetare fundamentală și aplicativă. Rapoartele economice actuale asupra cercetării-dezvoltării în Republica Moldova enunță necesitatea utilizării eficiente a unor resurse bugetare austere pentru asigurarea unui proces de cercetare bazat pe excelență, integrat în circuitul internațional de cercetare și orientat spre satisfacerea necesităților crescânde ale societății și economiei naționale. O problemă acută constituie micșorarea numărului de cercetători, proces asociat cu situația demografică, exodul populației, scăderea prestigiului carierei de cercetător, lipsa unei perspective clare, migrația tinerilor către profesiile mai bine remunerate și creșterea mediei de vârstă a colectivelor. În aceste condiții dificile, se cere ca niciodată adaptarea strategiilor de dezvoltare în funcție de resursele umane, materiale și financiare existente, concentrarea eforturilor și a potențialului existent în vederea menținerii activității institutului, a continuității studiilor filologice, a asigurării cercetării de calitate, dar și a obținerii unei recunoașteri internaționale.

1.3 Principii de concepere a proiectului managerial

Proiectul propus evidențiază viziunea și strategiile manageriale privind dezvoltarea instituțională și organizațională a IFRBPH, în perioada 2019–2022, pe mai multe domenii strategice, care au drept scop dezvoltarea și consolidarea cercetărilor filologice în domeniul lingvisticii și terminologiei, studiului literaturii și folclorului la nivel național și internațional, eficientizarea activității institutului, creșterea performanței științifice și sporirea prestigiului cercetătorului în societate.

Proiectul managerial s-a condus de următoarelor **criterii**:

1) *Principiul relevanței, calității și fezabilității proiectului managerial* în condițiile noului statut și ale noii organigrame a IFRBPH.

2) *Principiul adecvării direcțiilor și strategiilor manageriale la cadrul legislativ în domeniul cercetării.* Politicile de management al IFRBPH urmăresc și sunt formulate în conformitate cu prevederile actelor normative ale MECC, ale Parlamentului Republicii Moldova, ale Hotărârilor de Guvern și ale Curții Constituționale.

3) *Principiul autonomiei IFRBPH*, care își stabilește, în conformitate cu prevederile cadrului normativ, structura și mecanismele de funcționare, își alege metodele de activitate, își determină direcțiile de cercetare, își desfășoară activitatea în concordanță cu politica de stat în domeniile cercetării și inovării și cu tendințele dezvoltării științei mondiale, își gestionează resursele financiare, își formulează prioritățile de colaborare cu instituțiile de cercetare din Republica Moldova și de peste hotare.

4) *Principiul asigurării tuturor etapelor în circuitul cunoașterii:* cercetare, dezvoltare, inovare, transfer către beneficiar sau producerea, transmiterea, diseminarea și utilizarea cunoștințelor.

5) *Principiul răspunderii publice* pentru relevanța temelor de cercetare, pentru corectitudinea folosirii resurselor financiare și asigurarea drepturilor egale ale colaboratorilor în ceea ce privește utilizarea bunurilor IFRBPH.

6) *Principiul afirmării unei deontologii manageriale* bazate pe: a) respectarea actelor normative; b) transparența procesului decizional; c) servirea intereselor IFRBPH; d) repartizarea echitabilă a sarcinilor; e) tratamentul corect și echidistant al tuturor angajaților; f) asigurarea egalității de șanse a cercetătorilor; g) recunoașterea meritelor și promovarea performanțelor colective și individuale; h) buna colaborare cu alte instituții.

II. DIRECȚII STRATEGICE DE DEZVOLTARE

Fundamentat pe principiile enunțate, programul managerial corespunde unei imagini a Institutului de Filologie Română „Bogdan Petriceicu Hasdeu”, integrat în strategia instituțională a Ministerului Educației, Culturii și Cercetării, și pornește de la ideea unei culturi organizaționale bazate pe valori, precum disciplina, colaborarea, consensul, corectitudinea, respectul reciproc, care să asigure dezvoltarea instituțională și profesională a colectivului și a fiecărui cercetător în parte, prestigiul instituției în mediul academic și în societate, recunoașterea în planul național și internațional.

În vederea realizării acestei viziuni de ansamblu, propun câteva direcții strategice de implementare ale programului managerial, fiecare din ele fiind arondată la obiectivele propuse:

1) *Îmbunătățirea activității administrative* este realizabilă printr-un ansamblu de acțiuni de dezvoltare a capacității instituționale de elaborare, planificare și implementare a programelor de lucru, prin îndrumarea responsabilă a colectivului IFRBPH, controlul asupra activităților instituției și asupra obiectivelor propuse.

2) *Asigurarea calității cercetării* prin crearea unui mediu academic confortabil și oportun discuțiilor, consultărilor, întrunirilor științifice naționale și internaționale, colaborărilor

interdisciplinare, promovării rezultatelor și atragerii tinerilor, menținerii unei colaborări eficiente cu politicile de cercetare ale MECC, ale Direcției de politici în domeniul cercetării și inovării, ale Agenției Naționale pentru Cercetare și Dezvoltare, ale Academiei de Științe a Moldovei, ale Agenției Naționale de Asigurare a Calității în Educație și Cercetare.

3) *Dezvoltarea resurselor umane* printr-o politică axată pe încurajarea cercetătorilor, tratarea respectuoasă a seniorilor și antrenarea tinerilor.

4) *Consolidarea infrastructurii* prin dezvoltarea bazei materiale și menajarea spațiului în vederea asigurării condițiilor optime pentru buna desfășurare a activităților științifice.

5) *Cooperarea internațională*, dictată de procesele de internaționalizare a cercetării și de necesitatea promovării științei din Republica Moldova.

6) *Controlul și concentrarea resurselor financiare*, mai ales, pentru facilitarea performanțelor în cercetare.

Aceste direcții sunt strâns legate între ele, reușita uneia asigurând succesul celorlalte. Fiecărei direcții strategice îi corespund obiective anumite și acțiuni specifice. Obiectivele și acțiunile puntează, în fond, **angajamentele mele** în eventualitatea ocupării acestei funcții.

III. OBIECTIVE ȘI ACȚIUNI SPECIFICE

Obiectivele strategice ale programului managerial decurg din misiunea IFRBPH de a realiza cercetări fundamentale și aplicative în domeniul lingvistic, literar și al folcloristicii, aliniate la strategiile naționale și europene de cercetare. **Obiectivul strategic general** al programului managerial pentru perioada 2019–2022 constă în întărirea poziției centrale a IFRBPH în domeniul filologiei din Republica Moldova și a prestigiului său internațional prin creșterea calității și performanței cercetărilor.

3.1 Obiective ale activității administrative

Activitățile administrative trebuie să servească intereselor cercetătorilor, institutului, filologiei, dar și societății în ansamblu.

Obiective	Acțiuni
<p><i>Buna desfășurare a activităților IFRBPH, cooperarea eficientă între administrație, consiliul științific, consiliul administrativ, directorii de proiecte, șefii de sectoare și cercetători.</i></p> <p><i>Dialogul de politici</i> viabil cu autoritățile publice centrale.</p>	<p><i>Precizarea sarcinilor și competențelor</i> fiecărui membru al administrației prin fișa de post, asigurarea comunicării între reprezentanții tuturor unităților administrative, pentru a realiza coeziunea echipei.</p> <p><i>Menținerea unui climat de cooperare constructivă</i> cu forurile superioare, prezentarea către structurile administrative superioare a problemelor cu care se confruntă cercetătorii.</p>

Obiective	Acțiuni
<p><i>Asigurarea condițiilor pentru întrunirile colectivului, care să îmbunătățească activitățile științifice, să stabilească conexiuni între cercetare, instruire și educație, să faciliteze colaborările cu instituțiile de profil, cu învățământul general și superior, cu mediul economic și social, cu comunitatea academică națională și internațională.</i></p> <p><i>Folosirea corectă și servind obiectivelor a finanțelor, atât pentru organizarea manifestărilor, cât și/mai ales pentru facilitarea obținerii rezultatelor științifice ale fiecărui cercetător în parte.</i></p> <p><i>Crearea unei atmosfere prielnice de muncă, în care să lipsească suspiciunea, frica, bârfele, menținerea unor colaborări și discuții colegiale agreabile și eficiente.</i></p>	<p><i>Organizarea și controlul activităților institutului în ceea ce privește elaborarea programelor de activitate anuale și de perspectivă, respectarea orarului de publicare a lucrărilor științifice, de instruire a cadrelor, de desfășurare a manifestărilor științifice, de evaluare a lucrărilor finalizate.</i></p> <p><i>Garantarea transparenței activității institutului prin avizarea întregului colectiv în ceea ce privește sarcinile, planurile activităților, regulamentele, distribuirea finanțelor, premiarea cercetătorilor, înaintarea candidaturilor la premiile din afara instituției, evenimentele științifice, deciziile administrației, ale consiliului științific, ale șefilor de proiect, recurgând la diferite modalități de comunicare: directe (în ședințe organizatorice) și prin mijlocirea tehnicii (e-mail, site).</i></p> <p><i>Asigurarea unui climat de muncă civilizată și eficient, care să stimuleze obținerea de performanțe în activitatea de cercetare.</i></p> <p><i>Facilitarea practicării managementului participativ prin consultarea membrilor institutului în luarea deciziilor și încurajarea participării la implementarea strategiei manageriale, prin colaborarea cu toți membrii colectivului bazată pe relații de încredere, respect și demnitate.</i></p> <p><i>Însușirea noilor sisteme de management prin consultarea instituțiilor de competență.</i></p> <p><i>Configurarea unui program complex, european de auto-evaluare, care să aprecieze anual situația în care se află institutul.</i></p> <p><i>Modernizarea website-ului IFRBPH, asigurarea actualizării permanente a informațiilor privind promovarea activităților, publicațiilor și rezultatelor științifice ale membrilor institutului și care să aibă caracter interactiv.</i></p> <p><i>Crearea unei versiuni în engleză a website-ului IFRBPH care să asigure vizibilitatea institutului în plan internațional.</i></p> <p><i>Perseverență, hotărâre și solidaritate în atingerea obiectivelor.</i></p>

3.2 Obiective privind cercetarea

Direcțiile prioritare de cercetare ale IFRBPH vor fi în continuare temele de interes național și de permanentă actualitate în domeniile fundamentale ale lingvisticii, studiului literaturii și folclorului, despre care nu se va spune niciodată că sunt perimate, depășite, dar care reclamă flexibilitate și deschidere spre noile soluții teoretice, metodologii și perspective de abordare: dezvoltarea și funcționarea limbii române; cultivarea normelor limbii literare; cunoașterea noilor concepții și concepte științifice, aplicarea metodelor contemporane de cercetare lingvistică, literară și folclorică; cercetarea și interpretarea legităților și tendințelor criticii literare, istoriei și procesului literar contemporan; identificarea temelor comune literaturii române și literaturilor europene; valorificarea, înregistrarea și studierea prin intermediul noilor grile teoretice și metodologice a moștenirii folclorice; înregistrarea continuă a terminologiilor tehnico-științifice sectoriale, standardizarea și unificarea lor etc.

Obiective	Acțiuni
<p><i>Asigurarea îndeplinirii tuturor criteriilor de evaluare ca institut de cercetare</i> capabil de performanță în plan științific, apt să desfășoare activități de cercetare-dezvoltare și să obțină rezultate recunoscute, valorizate și utilizate în învățământ, societate și în economia națională.</p> <p><i>Obținerea unor rezultate științifice de calitate</i>, năzuind modernizarea și sincronizarea cu tendințele actuale în știință, ținând cont de schimbările economice, sociale, tehnologice și de mediu.</p> <p><i>Participarea la elaborarea politicilor și programelor de stat</i>, proiectelor de cercetare, inovare și dezvoltare strategică a cercetării prin colaborarea cu MECC, cu Direcția politici în domeniul cercetării și inovării, cu Agenția Națională pentru Cercetare și Dezvoltare, cu Academia de Științe a Moldovei, cu Agenția Națională de Asigurare a Calității în Educație și Cercetare.</p>	<p><i>Formularea priorităților de cercetare</i>, discutarea cu maximă responsabilitate a temelor care urmează a fi propuse în proiecte de cercetare instituțională, care să țină cont de strategiile naționale de cercetare, de programul anual de cercetare-dezvoltare, de necesitățile educaționale, sociale, economice, dar și de competențele cercetătorilor.</p> <p><i>Menținerea accentului pe cercetările fundamentale</i> în domeniul lingvisticii, studiului literaturii și folclorului.</p> <p><i>Trasarea și implementarea unei strategii de cercetare interdisciplinară</i> cu soluții pentru mediul educațional, social și economic.</p> <p><i>Asigurarea continuității procesului de cercetare</i> prin menținerea în proiectele științifice a echilibrului de vârstă, conjugând armonios experiența seniorilor și elanul tinerilor.</p> <p><i>Înregistrarea și analiza rezultatelor</i> semestriale, anuale și finale ale proiectelor în derulare în Consiliul științific, prezentarea în modul și în termenele stabilite a rapoartelor de activitate, de date statistice în cadrul întrunirilor organizate de Ministerul Educației, Culturii și Cercetării.</p>

Obiective	Acțiuni
<p><i>Concentrarea maximă a efortului comun pentru obținerea mai multor proiecte științifice bine finanțate.</i></p> <p><i>Promovarea rezultatelor științifice în plan național și internațional.</i></p>	<p><i>Organizarea evenimentelor științifice (conferințelor, congreselor, expozițiilor, seminarelor, meselor rotunde, workshop-urilor) de calitate și pe teme reprezentative pentru cele trei direcții ale institutului.</i></p> <p><i>Obținerea vizibilității și promovarea cercetătorilor prin intermediul organizării evenimentelor omagiale, lansărilor de carte, afișării informației pe pagina web a institutului.</i></p> <p><i>Orientarea diseminării rezultatelor spre publicații și conferințe de mare prestigiu, cu impact național și internațional în comunitatea științifică. Promovarea rezultatelor științifice mai ales în reviste ISI sau indexate în bazele de date.</i></p> <p><i>Îmbunătățirea revistelor științifice, dezvoltarea ariei tematice, sporirea numărului de articole în limbile de circulație internațională, în vederea obținerii vizibilității în plan internațional și a accederii la categoria B.</i></p> <p><i>Colaborarea permanentă cu instituțiile de învățământ superior, încadrarea cercetătorilor în activitatea didactică, pentru a pregăti viitorii cercetători.</i></p> <p><i>Promovarea ideii de creare a unei singure școli doctorale naționale în domeniul filologiei, plasată pe lângă o universitate cu tradiție. Filialele ei pot fi la Bălți, Cahul și Comrat. Doar adunând cei mai buni coordonatori-specialiști ai domeniului în jurul unor teme de cercetare, stabilite în acord și cu efort comun se poate spera la rezultate cu adevărat importante și chiar la pregătirea specialiștilor pentru o școală științifică de rezonanță.</i></p> <p><i>Implicarea doctoranzilor în activități de cercetare științifică, în elaborarea articolelor și prezentarea comunicărilor în cadrul manifestărilor științifice.</i></p> <p><i>Găsirea unui mecanism eficient de participare colectivă la formularea temelor de doctorat, pentru a da curs doar subiectelor relevante și importante.</i></p> <p><i>Susținerea și inițierea unor proiecte pentru tineri cercetători și de cooperare bilaterală cu institutele de cercetare din alte țări.</i></p> <p><i>Stabilirea de parteneriate și acorduri de colaborare științifică cu alte instituții și departamente academice, instituții și organizații nonguvernamentale cu activități în domeniul științei umaniste și culturii, cu Uniunea Scriitorilor, de exemplu.</i></p>

	<p style="text-align: center;">Acțiuni</p> <p><i>Extinderea posibilităților financiare de editare a monografiilor</i> cu caracter științific, colective și de autor, prin angajarea de cofinanțare a proiectelor editurilor, ale Ministerului Educației, Culturii și Cercetării și ale Agenției Naționale pentru Cercetare și Dezvoltare.</p> <p><i>Inițierea și realizarea unui proiect de alcătuire a unui Dicționar al cercetătorilor</i> care și-au desfășurat activitatea la institut, cu perspectiva de a crea o <i>Istorie a institutului</i> și chiar un <i>Dicționar al cercetătorilor filologi din Republica Moldova</i>.</p>
--	--

3.3 Obiective privind dezvoltarea resurselor umane

Oamenii constituie resursele-cheie care asigură supraviețuirea, dezvoltarea și succesul competițional al tuturor organizațiilor. Prin urmare, resursele umane ar trebui să reprezinte cea mai importantă investiție a unei organizații.

Obiective	Acțiuni
<p><i>Asigurarea calității resurselor umane.</i></p> <p><i>Crearea unui mediu confortabil, prielnic activității întregului colectiv.</i></p> <p><i>Promovarea și remunerarea cercetătorilor în funcție de rezultate și merite.</i></p>	<p><i>Angajarea prin concurs transparent a cercetătorilor</i> în funcție de competențele lor relevante în cadrul proiectelor științifice, respectarea strictă a competitivității.</p> <p><i>Promovarea continuă a meritocrației</i>, evidențierea virtuților fiecărui cercetător care a dovedit performanțe în cercetare, a participat activ la evenimentele institutului, la ședințele Seminarilor, Consiliilor de susținere, Colegiului de redacție a revistelor institutului, juriilor, emisiunilor radio și TV, au susținut comunicări, și-au valorificat rezultatele cercetării în monografii, dar și în lucrări de popularizare a științei.</p> <p><i>Accentuarea importanței cercetătorului</i> prin implicarea lui în procesele decizionale ale institutului.</p> <p><i>Menținerea statutului privilegiat de expert și consultant redutabil al cercetătorilor în vârstă</i> în ceea ce privește alegerea direcțiilor și temelor de cercetare.</p> <p><i>Organizarea evenimentelor</i> gândite să dezvolte capacitățile oamenilor de a genera idei, de a crea, de a participa la dezbateri tematice.</p> <p><i>Aprecierea și luarea în considerare a propunerilor inovative</i> în cercetare, în organizarea activităților institutului, în modernizarea revistelor și paginii web.</p>

	<p style="text-align: center;">Acțiuni</p> <p><i>Asigurarea condițiilor de realizare profesională și dezvoltare personală a cercetătorilor, protecția muncii lor și respectarea tehnicii de securitate.</i></p> <p><i>Implicarea echitabilă a membrilor institutului în activități profesionale și administrative, la întocmirea documentelor administrative, avizelor, expertizelor pe marginea unor proiectele propuse de MECC, Guvern, Președinție, Parlament.</i></p> <p><i>Atragerea și motivarea tinerilor înzestrați intelectual încă de pe băncile universităților, angajarea tinerilor în proiecte și în administrarea institutului, încurajarea lor în vederea obținerii proiectelor pentru tinerii cercetători.</i></p> <p><i>Stimularea unui sistem dinamic, continuu, integrativ de pregătire a potențialului uman: training-uri, cursuri de specializare sau stagii doctorale și postdoctorale.</i></p>
--	--

3.4 Obiective privind dezvoltarea bazei materiale

Aceste obiective urmăresc crearea unei infrastructuri care să asigure un suport permanent pentru activitățile oamenilor de știință și pentru stimularea excelenței în cercetare.

<p style="text-align: center;">Obiective</p> <p><i>Crearea unei infrastructuri adecvate la specificul științific al institutului.</i></p> <p><i>Asigurarea condițiilor (spații, logistică) pentru buna desfășurare a activităților științifice și obținerea rezultatelor de performanță.</i></p> <p><i>Crearea confortului pentru întregul colectiv.</i></p>	<p style="text-align: center;">Acțiuni</p> <p><i>Păstrarea patrimoniului și a bunurilor de care dispune institutul.</i></p> <p><i>Organizarea spațiilor institutului în așa fel încât acestea să creeze condiții cât mai potrivite pentru ședințele administrației și ale Consiliului științific, pentru întrunirile colectivelor din sectoare, ale grupurilor de lucru intersectorial și interinstituțional, pentru studiul și meditațiile cercetătorilor.</i></p> <p><i>Asigurarea accesului la infrastructura instituției a cercetătorilor institutului care au obținut proiecte din domeniul cercetării și inovării prin intermediul Agenției Naționale pentru Cercetare și Dezvoltare.</i></p> <p><i>Aplicarea la proiecte de procurare a dispozitivelor tehnice moderne.</i></p> <p><i>Procurarea de mijloace tehnice și de alte echipamente performante pentru activități de cercetare; creșterea gradului de utilizare a tehnologiilor informaționale.</i></p> <p><i>Asigurarea fluxului consumabilelor necesare (hârtie, cartușe cu cerneală, piese de schimb etc.).</i></p> <p><i>Colectarea cărților pentru o bibliotecă a institutului și organizarea procesului de împrumut la domiciliu sau de consultare în sala de lectură.</i></p>
---	--

3.5 Obiective privind cooperarea internațională

Procesele de integrare europeană, globalizare, internaționalizare a cercetării dictează o atenție sporită colaborărilor cu centrele de cercetare din alte țări. Dincolo de specificul cercetării limbii române, se pot găsi teme de dialog cu filologii din alte arealuri lingvistice.

Obiective	Acțiuni
<p><i>Promovarea filologiei din Republica Moldova.</i></p> <p><i>Creșterea vizibilității cercetărilor din domeniul filologiei din Republica Moldova în plan național și internațional.</i></p> <p><i>Interacțiunea rezultativă cu mediile academice internaționale.</i></p> <p><i>Schimbul de experiență și de cunoștințe cu centrele de cercetări umanistice din alte țări.</i></p>	<p><i>Stabilirea de parteneriate și acorduri de colaborare cu instituțiile academice și de cultură din afara Republicii Moldova, consolidarea acordurilor existente.</i></p> <p><i>Elaborarea proiectelor științifice cu relevanță în actualitatea științei mondiale și participarea la concursurile internaționale.</i></p> <p><i>Facilitarea mobilităților cercetătorilor în cadrul schimburilor interacademice, stimularea participării cercetătorilor noștri în grupurile de lucru ale rețelelor internaționale.</i></p> <p><i>Asigurarea mecanismelor de afirmare și vizibilitate în context internațional prin includerea unui număr de articole în limbile engleză și franceză în revistele institutului; înregistrarea revistelor în bazele de date internaționale.</i></p> <p><i>Obținerea programelor de formare a competențelor de limbă engleză pentru cercetătorii institutului.</i></p>

3.6 Obiective privind managementul financiar

Performanțele unui institut de cercetare depind inclusiv de managementul financiar. Abilitatea de a conduce bine resursele financiare asigură succesul organizării evenimentelor științifice și corectitudinea remunerării muncii fiecărui colaborator.

Obiective	Acțiuni
<p><i>Gestionarea corectă și prudentă a banilor, evidența operativă, statistică și contabilă.</i></p> <p><i>Transparența procesului decizional și de management financiar.</i></p>	<p><i>Concentrarea resurselor financiare, pentru a atinge scopuri importante, mai exact pentru facilitarea performanțelor în cercetare, pentru editarea revistelor și monografiilor, organizarea conferințelor științifice etc.</i></p> <p><i>Rapoartele financiare în termenele stabilite în fața autorităților administrative.</i></p> <p><i>Asigurarea transparenței în procesul de achiziționare de echipamente, de bunuri și servicii.</i></p> <p><i>Asigurarea suportului financiar pentru deplasările cercetătorilor la manifestări științifice și plata taxelor de participare la conferințele de prestigiu la care vor fi promovate rezultatele științifice ale institutului.</i></p> <p><i>Participarea la diferite proiecte pentru obținerea cofinanțării cercetării și inovării.</i></p> <p><i>Atragerea surselor financiare extrabugetare pentru organizarea conferințelor, expozițiilor, seminarelor, workshopurilor, pentru editarea cărților.</i></p> <p><i>Inițierea unor acțiuni comune și a unor contracte cu organizațiile economice din zonă care necesită asistență lingvistică</i></p>

IV. PERSPECTIVE

Acest program managerial presupune că va fi realizat printr-o politică activă, cu asumarea responsabilităților de către întreaga echipă managerială, cu multă energie, curaj și perseverență.

Programul oferă câteva direcții de dezvoltare a IFRBPH, punctând oportunitățile de menținere la nivel înalt a unei instituții academice care modelează valoroși oameni de știință.

Prestigiul institutului în mediul academic și în societate, vizibilitatea lui națională și internațională trebuie recâștigate în permanență.

Un cadru organizatoric și instituțional corect va favoriza spiritul de cercetare inovatoare și va stimula realizarea unor activități culturale cu impact social pe termen lung.

V. ARGUMENTE PENTRU ÎNAINȚAREA CANDIDATURII

Rațiunea înaintării candidaturii mele la funcția de director al Institutului de Filologie Română „Bogdan Petriceicu Hasdeu” are la bază, în primul rând, experiența de 26 de ani în domeniul filologiei. În calitate de cercetător am parcurs toate treptele, de la cercetător, cercetător superior și coordonator, la cercetător științific principal în cadrul Institutului de Filologie al Academiei de Științe a Moldovei.

În al doilea rând, în cei 12 ani de experiență managerială, în calitate de director al Centrului de Literatură și Folclor, de cea de director adjunct al Institutului de Filologie mi-am format competențele necesare pentru a conduce o instituție de cercetare. Începând cu anul 2005, am fost implicată în elaborarea actelor normative, regulamentelor, am făcut parte din Consiliul științific, am formulat politici și strategii de cercetare, am elaborat proiecte, am contribuit la îmbunătățirea revistelor științifice ale institutului, la organizarea conferințelor științifice naționale și internaționale. Grație prezenței mele frecvente la ședințele Biroului Secției umanistice a AȘM, la unele ședințe ale Consiliului Suprem, la congresele și conferințele omagiale, am cunoscut din interior legitățile, necesitățile și prioritățile cercetării în genere, dar și particularitățile vieții academice.

Timp de 5 ani, am îndeplinit funcțiile de Secretar științific general și de vicepreședinte al Consiliului Național de Acreditare și Atestare, care mi-au dat o experiență prețioasă în domeniul de evaluare științifică a cadrelor științifice, științifico-didactice. În această perioadă de timp, am asistat la acreditarea tuturor instituțiilor de cercetare din Republica Moldova, am cunoscut momentele forte și punctele vulnerabile în activitatea lor de cercetare și administrare. Am avut posibilitatea să interacționez cu personalități importante din mediul academic al Republicii Moldova, dar și de peste hotare.

Cinci ani numără și experiența mea de membru al Comisiei de Evaluare, Clasificare și Monitorizare a Revistelor Științifice din Republica Moldova, perioadă în care prin fața mea au trecut toate revistele științifice din Republica Moldova, am văzut cum au evoluat, am identificat modelele de performanță și le-am implementat în revista *Metaliteratură*, la care am fost redactor-șef timp de 8 ani.

Ca expert în domeniul științelor umanistice, am evaluat mai multe proiecte de cercetare. Am fost expert al Comisiei de Literatură și Folclor al CNAA și membru al seminarelor științifice de Literatură română și Teorie literară al Institutului de Filologie și al Facultății de Litere a Universității „Alec Russo” din Bălți.

În calitate de cadru didactic universitar la două universități din Chișinău (UPS „Ion Creangă” și UnAȘM), am identificat și am invitat tineri talentați, capabili să desfășoare activități de cercetare și de doctorat. Lista contribuțiilor mele numără patru cărți didactice (o carte cu note de curs, două mini-monografii despre Paul Goma și Vladimir Beșleagă și un dicționar de Teorie literară cu peste o mie de articole) care au ajuns în număr mare pe masa învățătorilor de

limbă și literatură română. Ultima mea contribuție în acest sens este participarea la proiectul „Manuale digitale alternative de Limba și literatura română”, în care am răspuns de secțiunea Critică literară.

Am și o apreciazabilă practică de conducător de doctorat și bucuria unui doctorand care și-a susținut teza într-un domeniu complicat cum e Teoria literaturii.

(Mai multe informații în CV)

Îmi permit să cred că formarea mea inițială și continuă în domeniul cercetării filologiei, rezultatele mele obținute în planul științific, didactic și administrativ constituie premisele unui management eficient în funcția de Director al Institutului de Filologie Română „Bogdan Petriceicu Hasdeu”.

Eu aleg să am o abordare constructivă, cu mult respect față de munca predecesorilor, a acelor personalități care au avut merite reale, au menținut nivelul ridicat al cercetărilor și înalta prestață morală.

Un eventual mandat în această funcție va fi pus în slujba Institutului de Filologie Română „Bogdan Petriceicu Hasdeu”, a menținerii și consolidării prestigiului său în mediu academic, în societate și, mai ales, în serviciul limbii și culturii române.

Aliona GRATI