



Ministerul Educației, Culturii și Cercetării al Republicii Moldova

**Proiect**  
**de Management sistemic al Institutului de Fiziologie și**  
**Sanocreatologie pentru perspectiva medie**  
**(2018-2023)**

Manager de proiect  
Doc.hab.șt.med., prof. univ.  
Ion Mereuță

Chișinău 2018

## **Cuprins**

I. Introducere

II. Proiect de Management Sistemic și Strategic al IFS

III. Managementul resurselor pentru realizarea proiectului

IV. Evaluarea proiectului

Anexa 1. Structura și planul realizării proiectului

Anexa 2. Curriculum Vitae a profesorului Ion Mereuță

## I.Introducere

Institutul de Fiziologie și Sanocreatologie (IFS) este o instituție publică din sfera științei și inovării, cu direcția principală de cercetare în domeniul fiziologiei umane, sanocreatologiei și biomedicinii. IFS a fost fondat în 1998 în baza Institutului de Fiziologie a AȘM.

Scopul principal a activității IFS este dezvoltarea cercetărilor în domeniul fiziologiei, sanocreatologiei, ca direcție a biomedicinii și fortificarea sănătății la nivel individual și populațional.

Sunt evidențiați factorii mediului ambiant, modul de viață, influența lor asupra omului contemporan, a sănătății lui și a sociumului la general. Se evidențiază cercetări a SNC, a psihicului uman, a stresului, sistemului endocrin, respirator, digestiv, etc. Problemele legate de adoptarea, readaptarea, sanogenitate, menținerea și fortificarea mecanismelor sistemelor fiziologice și rezistența omului contemporan la factorii caracteristici societății informaționale. Sunt descrise necesități de cercetare în domeniul:

- Evidența factorilor de risc și de adaptare a copiilor în noile condiții de educație internațională;
- Elaborarea mecanismelor de adaptare a organismului pentru profilaxie, păstrarea, fortificarea sănătății individuale și generale
- Cercetări în domeniul factorilor mediului ambiant- încălzire globală, radiație, aer, alimentație, etc.
- Elaborarea și implimentarea unor mecanisme de consolidare, menținere și fortificare a funcției organelor și sistemelor fiziologice;
- Cercetări fundamentale și aplicative în menținere și dirijarea sănătății umane
- Elaborarea unor tehnologii medicale de menținere și fortificare a sănătății
- Cercetări în domeniul gerontologiei și geriartiei

## **II. Proiect**

### **de Management Sistemic al IFS**

#### ***Scopul proiectului:***

- Studierea mecanismelor medico-fiziologice, de adoptare, reabilitare, păstrare, fortificare sanogenetică a sănătății umane.

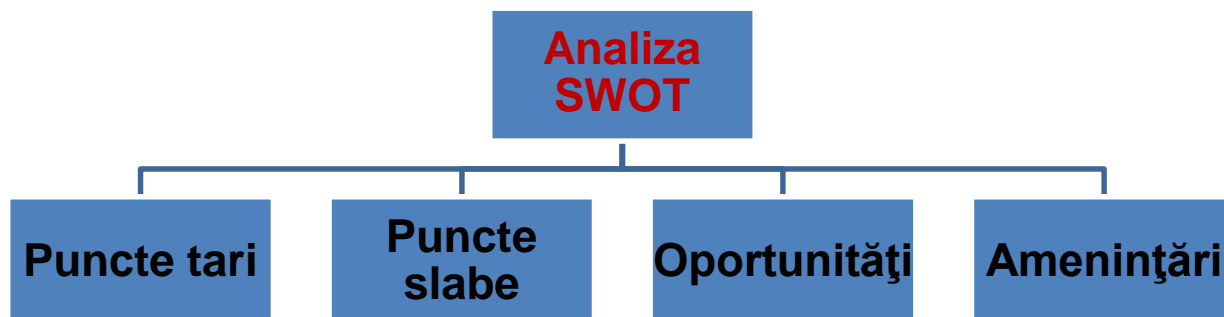
#### ***Actualitatea și problemele manageriale ale IFS***

IFS de-a lungul anilor a trecut prin diferite transformări- 1957 crearea Laboratorului de Fiziologie și Biochimie a animalelor, Institutul de Biologie a Filialei Moldovenești a AS URSS, Institutul de Zoologie, în 1976 Institutul de Zoologie a ASM redenumit în Institutul de Zoologie și Fiziologie, 1991 Institut de Fiziologie, 1998 Institut de Fiziologie și Sanocreatologie a AȘM, 2018 Institut de Fiziologie și Sanocreatologie a MECC al Republicii Moldova:

#### ***Probleme evidențiate în Managementul IFS:***

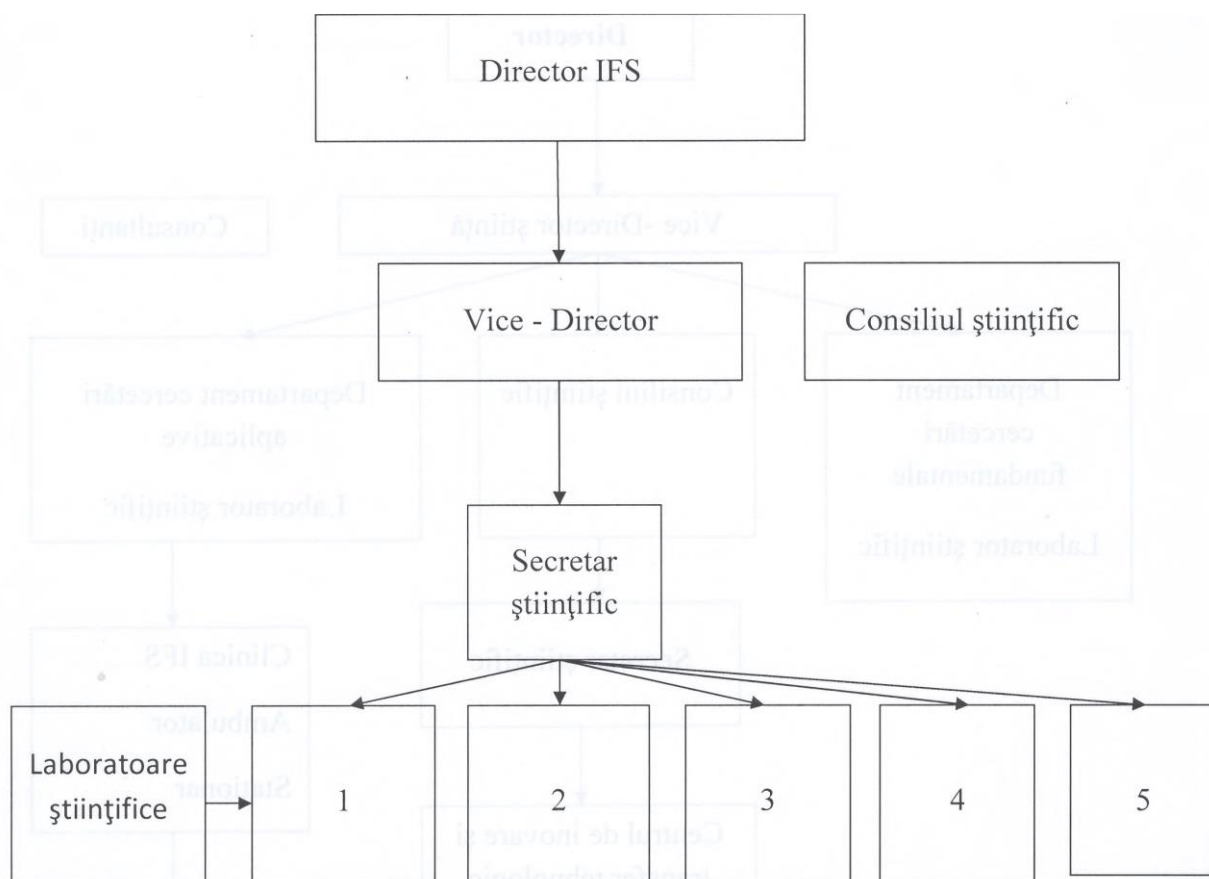
- Management neeficace
- Cheltuieli preponderent bugetare
- Lipsa departamentului cercetărilor aplicative medico-fiziologice
- Lipsa Centrului de Inovare și transfer tehnologic
- Lipsa implimentărilor în practică
- Lipsa randamentului medico-social și aplicativ scontat.

## Analiza SWOT



<p><b><u>Puncte tari:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Logistica</li> <li>• Experiență</li> <li>• Centru științific academic</li> <li>• Număr mare decercetări</li> <li>• Rezerve și capacități</li> <li>• Posibilitatea reformării echipei manageriale.</li> </ul>	<p><b><u>Puncte slabe:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Management neeficace</li> <li>• Cheltuieli preponderent bugetare</li> <li>• Lipsa departamentului cercetărilor aplicative medico-fiziologice</li> <li>• Lipsa Centrului de Inovare și transfer tehnologic</li> <li>• Lipsa implimentărilor în practică</li> <li>• Lipsa randamentului medico-social și aplicativ scontat.</li> </ul>
<p><b><u>Oportunități:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Creșterea necesităților de cercetări fundamentale și aplicative</li> <li>• Susținere din partea MECC, a organizațiilor internaționale</li> <li>• Posibilități extrabugetare</li> <li>• Deschiderea de colaborare cu organizații finanțatoare</li> <li>• Disponibilitatea MECC, Guvernului a Parlamentului pentru adoptarea cadrului</li> <li>• Condiții de parteneriate specializate</li> </ul>	<p><b><u>Amenințări:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Deteriorarea tehnicii de cercetare și necesitatea noilor tehnologii</li> <li>• Lipsa specialiștilor în cercetări aplicative și nanotehnologii</li> <li>• Lipsa Managementului sistemic la nivel instituțional</li> <li>• Lipsa sistemului informațional al IFS</li> </ul>

### Managementul organizațional (organigrama actuală)



Argumentarea necesității organizării a 2 departamente:

- 1- cercetări fundamentale,
- 2- cercetări aplicative

### III. Managementul financiar (actualmente)

*Concepția finanțării- finanțare bugetară*

Buget instituțional

	Venituri: Mijloace financiare speciale Proiecte instituționale aplicativ, fundamental Proiecte speciale Servicii c/p, arenda
Cheltuieli: <ul style="list-style-type: none"><li>• De personal</li><li>• Pentru delegații</li><li>• Plata mărfurilor și serviciilor</li><li>• Alte cheltuieli</li></ul>	

### Managementul financiar (concept)

*Venituri polivalente și micșorarea cheltuielilor*

Venituri	Cheltuieli
<ul style="list-style-type: none"><li>• Finanțare de la Fondator Buget Consolidat</li><li>• Finanțe de la Contracte cu IMS publice și private</li><li>• Finanțe de la prestări servicii contra plată</li><li>• Finanțe de la lucrul metodologic, al implimentărilor inovațiilor, Brevetelor de Invenții în diferite centre, clinici, etc.</li><li>• Finanțare de la arendă</li><li>• Granturi</li><li>• Fonduri extrabugetare</li><li>• Venituri de la cursurile EMC(curricule speciale)</li><li>• Etc.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Salarizare</li><li>• Logistica, e/e, apă, calcul/....</li><li>• Perfecționarea cadrelor</li><li>• Organizarea forurilor științifice anuale</li><li>• Alte cheltuieli</li><li>• Securitatea și sănătatea la locul de muncă</li></ul>

*Managementul resurselor umane(actualmente):*

Total unități- 85

Angajați- 91

Inclusiv cercetători- 63

Doctori în științe - 26,

Doctori habilitați- 7

Membri titulari al AȘM 1

Masteranzi în coordonare - 15

Masteranzi și licențiați - 9

Doctoranzi- 26

Principiul- cercetări în domeniul fundamental și aplicativ, specialiști în biologie, fiziologie, dar și specialități clinice.

Implimentarea Managementului „Sănătatea și securitatea la locul de muncă a colaboratorilor IFS”

Implimentarea Conceptului de perfecționare a cadrelor și internațional în conformitate cu temele științifice și transferurile tehnologice și tehnico-medicale, a investigațiilor, manipulațiilor și operațiilor sofisticate.

- Cadrele și perfecționarea lor (Elaborarea conceptului și programului curricular), Special în Fiziologia umană, biotehnologie, științe medicale aplicative.
- Sănătatea și securitatea la locul de muncă
- Profilaxia maladiilor profesionale
- Pregătirea rezervelor cadrelor de conducere
- Acțiuni de eliminare și reducere a factorilor profesionali de risc a cercetătorilor științifici a institutului.
  - Măsuri organizatorice (autoimune subdiviziunilor, atribuirea de responsabilități, organizarea rațională a timpului de muncă, organizarea științifică și practică a procesului curativ, diagnostic și de tratament)
  - Măsuri ergonomice și optimizarea mediului de muncă (controlul riscurilor profesionale, optimizarea factorilor ambientali- microclimatul ,



iluminare, dușuri, relaxare, apă potabilă, lapte, amenajarea postului de muncă (comodități habituale telefonizare, etc.)

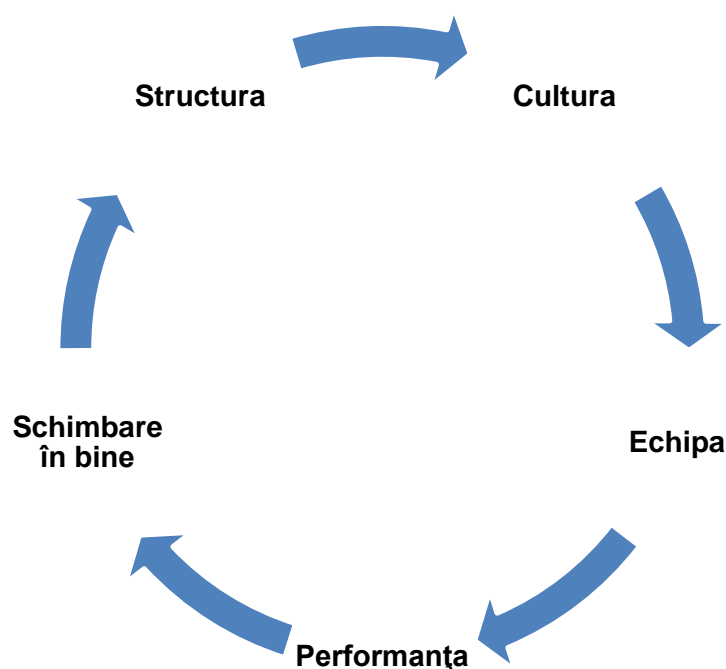
- Optimizarea procesului de muncă (tehnologii informaționale noi, sistemul informațional între colaboratori, etc)
- Educația profesională (etică și moralitatea înaltă, colegialitatea),
- Măsuri de ameliorare a mediului psihosocial (siguranța postului, salarizării, apărării demnității profesionale, etica cercetării, etc.)
- Scopul- păstrarea sănătății fizice, mintale și profesionale a colaboratorilor Institutului, implimentarea strategiilor de „coping”, măsuri de ajutor în caz de stres, proceduri de autocontrol de relaxare, exerciții fizice, regim alimentar, ergoterapie, etc.).

*Managementul îmbunătățirii bazei tehnico-materiale și de logistică (conceptul):*

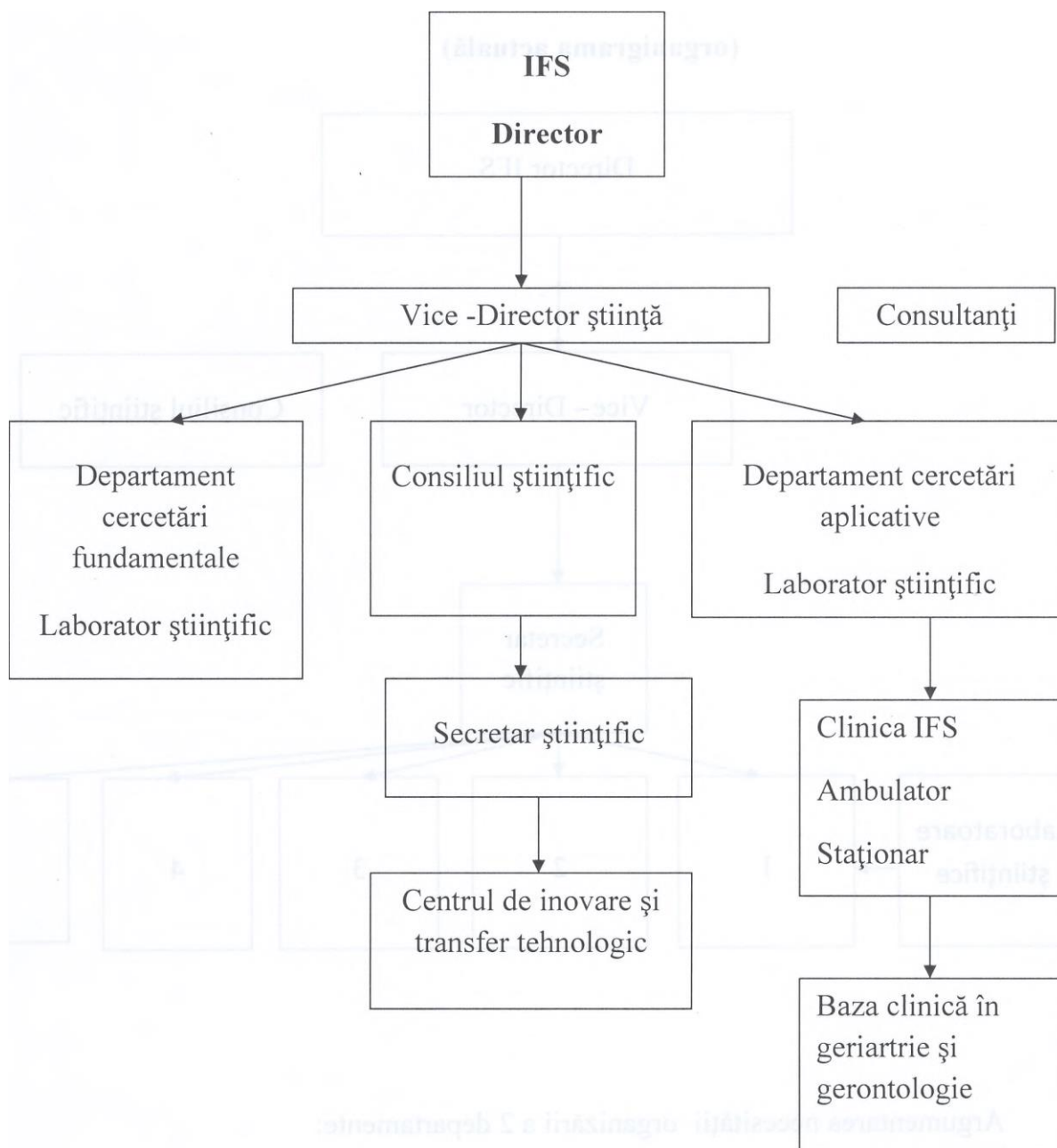
- Reparații capitale a acoperișului
- Reparații curente a încăperilor care au fost deteriorate după incendiu
- Adoptarea concepției cu privire la Clinica institutului.

Figura 3.

### Componentele manageriale ale IFS(concepție)



**Organigrama (în concepție)**



## **Managementul științific:**

### **I.Cercetări fundamentale în :**

- Fiziologia umană ( și animală)
- Mecanismelor sanogenetice
- Gerontologie și geriatrie
- În domeniul pediatrie și maternității
- Stresul informativ

### **II.Cercetări clinico-aplicative în domeniile:**

- Vârstei preșcolare și școlare a copiilor
- A mamei și a maternității
- Oamenii în vârstă aptă de muncă
- Oamenii cu dizabilității, a adaptării, reabilitării, pentru păstrarea capacităților
- Îmbătrânirii populației.

***Managementul financiar (concepție)***  
*Venituri polivalente și micșorarea cheltuielilor*

<b>Venituri</b>	<b>Cheltuieli</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Finanțare de la Fondator Buget Consolidat</li><li>• Finanțe de la Contracte cu IMS publice și private</li><li>• Finanțe de la prestări servicii contra plată</li><li>• Finanțe de la lucrul metodologic, al implimentărilor inovațiilor, Brevetelor de Invenții în diferite centre, clinici, etc.</li><li>• Finanțare de la arendă</li><li>• Granturi</li><li>• Fonduri extrabugetare</li><li>• Venituri de la cursurile EMC(curricule speciale)</li><li>• Etc.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Salarizare</li><li>• Logistica, e/e, apă, calcul/....</li><li>• Perfecționarea cadrelor</li><li>• Organizarea forurilor științifice anuale</li><li>• Alte cheltuieli</li><li>• Securitatea și sănătatea la locul de muncă</li></ul>

## **Managementul sistemului informațional**

Sistemul de înregistrare, păstrare, analiză, de evidențiere a subiecților/obiectelor incluși în cercetări, marcarea lor în direcțiile fundamentale și aplicative. Stocarea informațiilor în Registru informațional al Institutului, dezvoltarea sistemelor informaționale, a telemedicinii, a coferințelor la nivel național și internațional.

## **Managementul calității**

- Administrativ
- Profesional
- Prin experți
- Opinia savanților
- Satisfacția clienților, bolnavilor, părților contractuale.

## **Managementul relațiilor externe**

- Parteneriate în cercetări cu instituții de profil medico-social fundamentale și aplicative inclusiv clinice
- Parteneriale cu Instituții științifice și medicale publice și private în domeniul aplicării rezultatelor științifice- inovații, invenții, metodologii, etc.
- Colaborări cu instituțiile de profil identic din străinătate.

## **Managementul serviciilor auxiliare**

- Serviciul de pază și securitate
- Serviciul anti-incendiar
- Serviciul de electricitate
- Serviciul de apă-canalizare
- Serviciul de salubritate
- Transportul
- Vivariul
- etc.

## **Managementul resurselor pentru realizarea proiectului**

Resurse umane:

*Echipa proiectului.*

Managerul- Ion Mereuță- medic, jurist, manager, doc.hab.șt.med., profesor universitar (321.20 Oncologie și radioterapie, 321.03 Medicină socială și management).

*Experiența managerială:*

Șef de secție, medic șef adjunct, medic șef, Conducător de clinică, Conducător de Laborator științific, Conducător de proiecte instituționale și internaționale, Vice-Ministru al Sănătății al RM, Președinte al organizațiilor non-guvernamentale.

*Experiența în organe electiv:*

Consilier în Consiliul Municipal Chișinău, Deputat în Parlament .

Managerul echipei de proiect se va baza pe interes public, toleranță, experiență, competență.

Managerul , organizator, strateg și motivator, lider de echipă va avea responsabilitatea morală, juridică față de procesul cercetare-dezvoltare de beneficiarii proiectului- cetățeni ai RM și față de echipă.

Stilul de conducere va fi democratic.

Echipa va participa în procesul managerial direct, fiind motivat fiecare membru al echipei și colectivului.

Echipa va fi formată la prima etapă din specialiști - colaboratori ai IFS, consultanți în domeniu, juriști de experiență, la necesitate. La această etapă va fi elaborată Concepția și Organigrama.

La etapa a 2-a echipa va fi formată din manageri care vor prelua, după concursul organizat de MECC, conducerea Institutului.

La a 3-a etapă se va consolida echipa IFS, care va trece prin etapele de consolidare a colectivului pînă la cele 3 nivele psihologice, psihoorganizatorice și psihoemoționale.

Echipa are interes în realizarea proiectului, toleranță, experiență cuvenită și competență deplină.

Succesul va fi determinat de o corelație armonioasă dintre structura organizatorică și echipă.

În condițiile instabilității politicii monetare, a posibilei inflații și a devalorizării valutei naționale se va preconiza un buget echilibrat. Cheltuielile trebuie să fie balansate cu veniturile.

Veniturile vor fi din fonduri bugetare și extrabugetare, din fondurile sociale, granturi, sponsorizări, donații individuale, din activități a fondurilor (radio, TV, reviste), etc.

E posibilă implicarea Băncii Mondiale, Fondului Monetar Internațional, Băncii Europene pentru Reconstrucție și Dezvoltare, etc. la deciziile MECC.

Priorități- adoptarea actelor legislativ-normative, formarea infrastructurii, formarea managerilor și subdiviziunilor colectivului (-lor).

*Timpul:*

Timpul planificat pentru realizarea proiectului 4-5 ani și în perspectivă medie.

#### **IV. Evaluarea proiectului**

Proiectul de management al IFS este o concepție cu o abordare și realizare sistemică, care include toate verigile manageriale ale IFS corelat în interdependență cu sistemul de cercetări și inovare și al sănătății. Proiectul include principiile de bază în cercetare-inovare și aplicare în practică.

Rezultatele așteptate se vor manifesta prin:

1. Informatizarea, opiniile publice în domeniul cercetărilor fundamentale și aplicative în fiziologia umană și sănătate.
2. Introducerea principiului păstrării și fortificării sănătății prin metode de adaptare sanogenetică la factorii de risc.
3. Ameliorarea sănătății copiilor, de vîrsta preșcolară și școlară.
4. Ridicarea capacității vitale ale vîrstnicilor.

În așa mod va fi rezolvat scopul proiectului. Beneficiarii vor fi atît știința națională cît și cetățeni ai Republicii Moldova, medicii și Sistemul Sănătății.

## **Rezumat**



Proiectul de Management „Managementul sistemic al IFS pentru perioada 2018-2023 și în perspectiva medie” are ca scop „Studierea mecanismelor fiziologice, de adaptare, păstrare și fortificare a sănătății umane”.

Proiectul are următoarele compartimente- Introducere, Proiectul de Management Sistemic al IFS, Managementul resurselor pentru realizarea proiectului, Evaluarea proiectului, Structura și planul realizării proiectului. De asemenea în Proiect sunt evidențiate Managerul de proiect și echipa , Resursele materiale pentru realizarea Proiectului și Anexe.

Proiectul este expus pe 28 pagini.

## Structura și planul realizării Proiectului de Management a IFS

Nr.	Măsurile	Termeni	Responsabili
1.	Elaborarea, adoptarea de către MECC a Statutului IFS, înregistrarea la CIS a Republicii Moldova	Până la sfârșitul anului 2018	Direcția IFS, MECC Camera Înregistrării de Stat
2.	Aprobarea de către MECC a Organigramei și Regulamentului IFS	2018-2019	Direcția IFS, MECC
3.	Aprobarea de către MECC a statelor IFS	2018-2019	Direcția IFS, MECC
4.	Modernizarea IFS Reparații capitale a acoperișului, etc, reparații curente	2018	Direcția IFS, MECC
5.	Adoptarea de către MECC a actului normativ cu privire la Clinica IFS în coordonare cu MSPS	2019	Direcția IFS, MECC, MSPS
6.	Construcția sau adaptarea localului Clinicii IFS	2019	Direcția IFS MECC (Hot.Guv.RM)
7.	Licențierea activității Clinicii IFS	2019	Direcția IFS, MECC, MSPS, Camera de licențiere
8.	Tehnologizarea Clinicii IFS	2019-2020	Direcția IFS, MECC, MSPS
9.	Licențierea în domeniul cercetărilor biomedicale, a medicamentelor noi( ciclul I, II, III)	2019	Direcția IFS, MECC, Agenția Medicamentului
10	Optimizarea resurselor financiare: <u>Resurse bugetare:</u> - Finanțe de la Buget , reparații capitale, construcții, reparații urgente, înzestrarea cu echipament medicală. <u>Resurse din activitatea medicală:</u> - Din proiectele de cercetare	2018-2023	Ministerul Finanțelor, MECC

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Din surse contra plată( contracte)</li> <li>- Din activitatea economico-financiară (arenda, locație, etc.)</li> </ul> <p>Finanțe din alte fonduri(donații, etc.)</p>		
11.	Managementul resurselor umane Optimizarea condițiilor de muncă a colaboratorilor IFS	2018-2023	Direcția IFS, Sindicatul
12.	Profilaxia maladiilor la locul de muncă Păstrarea sănătății și securitatea la locul de muncă Măsuri organizatorice ( autonomia subdiviziunilor, atribuirea responsabilităților, organizarea rațională a timpului de muncă , măsuri ergonomice și optimizarea modului de muncă( controlul riscurilor profesionale, optimizarea factorilor ambianți, amenajarea postului de muncă)	2018-2023	Direcția IFS, Sindicatul
13.	Optimizarea procesului de muncă a colaboratorilor științifici a IFS ( tehnologii informaționale, educația profesională, etica morală), măsuri de ameliorare a mediului profesional (siguranța postului, majorarea salariului, etc.) Reabilitarea cadrelor IFS( majorarea coeficienților de salarizare)	2018-2023	Direcția IFS, Sindicatul
14.	Managementul cercetărilor științifice Cercetări fundamentale Cercetări aplicative Cercetări mixte Congrese Simpozioane Conferințe (naționale și internaționale)	2018-2023	Direcția IFS, Consiliul științific, Colaboratorii IFS

	Atribuirea revistei Științifico-practice „INFOMED” IFS		
15.	Managementul tehnologiilor informaționale Fondarea sistemului informațional a personanului IFS Fondarea SI”Cercetări fundamentale” Fondarea SI”Cercetări aplicative” Fondarea SI „Inovare și transfer tehnologic” și al.	2018-2023	Direcția IFS
16.	Managementul relațiilor externe Parteneriate în cercetări fundamentale cu instituții naționale și internaționale Parteneriate în cercetări aplicative și clinice, biologice, farmacologice, etc. Parteneriate în cercetare cu parteneri europeni.	2018-2023	Direcția IFS, MECC



### Informații personale

Nume / Prenume Ion Mereuță  
 Adresă(e) satul Dîngeni, raionul Ocnîța, Republica Moldova  
 Fax(uri)  
 E-mail(uri) [ion.mereuta@usmf.md](mailto:ion.mereuta@usmf.md)  
 Naționalitate(-tăți) Republica Moldova  
 Data nașterii 14.10.1958  
 Sex Masculin

### EXPERIENȚA PROFESIONALĂ

Funcția sau postul ocupat Tipul activității sau sectorul de activitate Numele și adresa angajatorului	<b>Perioada</b> 1982 Subordinator chirurgie generală Diagnosticul și tratamentul maladiilor chirurgicale Spitalul Municipal Nr. 3
Funcția sau postul ocupat Tipul activității sau sectorul de activitate Numele și adresa angajatorului	<b>Perioada</b> 1982 – 1983 Medic-rezident chirurgie-ATI <ul style="list-style-type: none"> <li>• Diagnosticul și tratamentul maladiilor chirurgicale</li> <li>• Diagnosticul și tratamentul urgențelor medico-chirurgicale</li> <li>• Efectuarea anesteziilor</li> <li>• Managementul sindromului algic</li> </ul> Spitalul municipal Bălți
Funcția sau postul ocupat Tipul activității sau sectorul de activitate Numele și adresa angajatorului	<b>Perioada</b> 1983– 1984 Medic ordinator chirurgie-ATI <ul style="list-style-type: none"> <li>• Diagnosticul și tratamentul maladiilor chirurgicale</li> <li>• Diagnosticul și tratamentul urgențelor medico-chirurgicale</li> <li>• Planificarea și efectuarea anesteziilor</li> <li>• Managementul serviciului ATI raional și al sindromului algic</li> <li>• Fondator al secției ATI polivalente raionale Spitalul raional Ocnîța</li> </ul> Spitalul raional Ocnîța

<b>Perioada</b>	1984– 1988
Funcția sau postul ocupat	Fondator, șef secție ATI
Tipul activității sau sectorul de activitate	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Managementul serviciului ATI</li> <li>• Diagnosticul și tratamentul maladiilor chirurgicale</li> <li>• Diagnosticul și tratamentul urgențelor medico-chirurgicale</li> <li>• Planificarea și efectuarea anesteziilor</li> <li>• Managementul serviciului ATI raional și al sindromului algic</li> </ul>
Numele și adresa angajatorului	Spitalul raional Ocnîța
<b>Perioada</b>	1987
Funcția sau postul ocupat	Doctorand, oncologie, ATI
Tipul activității sau sectorul de activitate	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Elaborarea tehnicilor noi de ATI</li> <li>• Managementul serviciului ATI</li> <li>• Diagnosticul și tratamentul urgențelor medico-chirurgicale</li> <li>• Planificarea și efectuarea operațiilor, anesteziilor și terapiei intensive</li> <li>• Managementul serviciului ATI și al sindromului algic</li> <li>• Managementul tratamentului chirurgical al tumorilor</li> </ul>
Numele și adresa angajatorului	ISM, Chișinău
<b>Perioada</b>	1988 – 1990
Funcția sau postul ocupat	Medic ATI, oncolog, medic-șef adjunct pe partea curativă
Tipul activității sau sectorul de activitate	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Managementul procesului curativ-diagnostic, profilactic la nivel raional</li> <li>• Elaborarea tehnicilor noi ATI</li> <li>• Managementul serviciului ATI</li> <li>• Diagnosticul și tratamentul urgențelor medico-chirurgicale</li> <li>• Planificarea și efectuarea operațiilor și anesteziilor</li> <li>• Managementul serviciului ATI, chirurgical și oncologic raional</li> <li>• Deputat în Parlament 1990-1994, Comisia pentru Sănătate și Protecție Socială</li> </ul>
Numele și adresa angajatorului	Spitalul raional Ocnîța

<b>Perioada</b>	1991 – 1992
Funcția sau postul ocupat	Medic-șef Policlinica Oncologică
Tipul activității sau sectorul de activitate	Colaborator științific IO <ul style="list-style-type: none"> <li>• Managementul procesului curativ-diagnostic în oncologie la nivel republican</li> <li>• Elaborarea metodologiei asistenței oncologice</li> <li>• Managementul serviciului oncologic republican</li> <li>• Diagnosticul și tratamentul maladiilor oncologice</li> <li>• Managementul sindromului agic și tratamentului paliativ</li> <li>• Managementul cercetărilor științifice în oncologie și ATI</li> </ul>
Numele și adresa angajatorului	Policlinica Oncologică a MS a RM
<b>Perioada</b>	1992 - 1994
Funcția sau postul ocupat	Vice-ministru Sănătății al RM
Tipul activității sau sectorul de activitate	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Managementul medical la nivel republican</li> <li>• Managementul serviciului urgență, maladiilor non-infecțioase</li> <li>• Managementul farmaceutic</li> <li>• Managementul personalului medical</li> <li>• Elaborarea metodologiei asistenței medicale</li> <li>• Elaborarea cadrului legal în medicină</li> <li>• Managementul cercetărilor științifice fundamentale și aplicative</li> </ul>
Numele și adresa angajatorului	Guvernul RM
<b>Perioada</b>	1991 - 1994
Funcția sau postul ocupat	Asistent universitar, USMF „N. Testemițanu”, Colaborator științific al IO
Tipul activității sau sectorul de activitate	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formarea specialiștilor în oncologie</li> <li>• Perfecționarea continuă a medicilor oncologi, terapeuți, etc.</li> <li>• Elaborarea metodologiei asistenței oncologice</li> <li>• Diagnosticul și tratamentul chirurgical al maladiilor oncologice</li> <li>• Managementul sindromului algic și asistenței paliative în oncologie</li> </ul>
Numele și adresa angajatorului	USMF ”N. Testemițanu”

	<b>Perioada</b>	1994 - 1998
	Funcția sau postul ocupat	Conferențiar universitar
	Tipul activității sau sectorul de activitate	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formarea specialiștilor în oncologie</li> <li>• Perfecționarea continuă a medicilor oncologi și de alte specialități</li> <li>• Elaborarea metodologiei asistenței oncologice</li> <li>• Diagnosticul și tratamentul chirurgical al tumorilor regiunii cap și gât, glandei mamare</li> <li>• Managementul sindromului algic și asistenței paliative în oncologie</li> <li>• Managementul cercetărilor științifice</li> </ul>
	Numele și adresa angajatorului	USMF "N. Testemițanu"
	<b>Perioada</b>	1994 - 1998
	Funcția sau postul ocupat	Colaborator științific superior, secția mamologie 2
	Tipul activității sau sectorul de activitate	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diagnosticul și tratamentul maladiilor oncologice</li> <li>• Tratamentul chirurgical al tumorilor sînului</li> <li>• Elaborarea noilor tehnici de tratament în oncologie</li> <li>• Elaborarea metodologiei asistenței oncologice</li> <li>• Managementul sindromului algic și asistenței paliative în oncologie</li> <li>• Managementul cercetărilor științifice</li> </ul>
	Numele și adresa angajatorului	IMSP Institutul Oncologic
	<b>Perioada</b>	1998 - prezent
	Funcția sau postul ocupat	Profesor universitar Conducător științific al secției Microchirurgie Director al Clinicii Oncologie și Microchirurgie Oncologică
	Tipul activității sau sectorul de activitate	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organizarea și managementul procesului didactic</li> <li>• Formarea specialiștilor în oncologie</li> <li>• Perfecționarea continuă a medicilor oncologi</li> <li>• Elaborarea metodologiei asistenței oncologice</li> <li>• Diagnosticul și tratamentul maladiilor oncologice</li> <li>• Managementul sindromului algic și asistenței paliative în oncologie</li> <li>• Managementul cercetărilor științifice fundamentale și aplicative</li> </ul>
	Numele și adresa angajatorului	USMF "N. Testemițanu"



<b>Perioada</b>	1998 - 2007
Funcția sau postul ocupat	Conducător științific secția microchirurgie Director de Clinică universitară Oncologie și Microchirurgie
Tipul activității sau sectorul de activitate	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organizarea și managementul activității științifice</li> <li>• Managementul activității curative</li> <li>• Elaborarea noilor tehnici de tratament în oncologie</li> <li>• Diagnosticul și tratamentul maladiilor oncologice</li> <li>• Elaborarea metodologiei asistenței oncologice</li> <li>• Managementul sindromului algic și asistenței paliative în oncologie</li> <li>• Managementul cercetărilor științifice fundamentale și aplicative</li> </ul>
Numele și adresa angajatorului	IMSP Institutul Oncologic
<b>Perioada</b>	2007 - prezent
Funcția sau postul ocupat	Conducător științific laborator Oncologie generală
Tipul activității sau sectorul de activitate	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organizarea și managementul activității științifice</li> <li>• Managementul activității curative</li> <li>• Elaborarea noilor tehnici de tratament în oncologie</li> <li>• Diagnosticul și tratamentul maladiilor oncologice ale ALM și țesuturilor moi</li> <li>• Elaborarea metodologiei asistenței oncologice</li> <li>• Managementul sindromului algic și asistenței paliative în oncologie</li> <li>• Managementul cercetărilor științifice</li> </ul>
Numele și adresa angajatorului	IMSP Institutul Oncologic
<b>Perioada</b>	2013 - 2017
Funcția sau postul ocupat	Profesor universitar, Șef Catedră Oncologie, Hematologie și Radioterapie Director Clinicii Oncologie Generală și Mamologie 2
Tipul activității sau sectorul de activitate	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organizarea și managementul procesului didactic</li> <li>• Formarea specialiștilor în oncologie și radioterapie</li> <li>• Perfecționarea continuă a medicilor oncologi și a diverseor specialități</li> <li>• Elaborarea metodologiei asistenței oncologice</li> <li>• Diagnosticul și tratamentul maladiilor oncologice</li> <li>• Managementul sindromului algic și asistenței paliative în oncologie</li> <li>• Managementul cercetărilor științifice fundamentale și aplicative</li> <li>• Vice Președinte Seminarului de profil “Oncologie si Radioterapie”</li> <li>• Membru Consiliului MS pentru atestarea medicilor oncologi</li> <li>• Membru Consiliului Centrului Național de Bioetică</li> <li>• Membru Comitetului Național de etică ( medicamente)</li> <li>• Membru Comisiei Ministeriale pentru atestarea medicilor obstetricieni- ginecologici.</li> </ul>
Numele și adresa angajatorului	USMF ”N. Testemițanu”

<b>Perioada</b>	2017- prezent
Funcția sau postul ocupat	Profesor universitar, la Catedră Oncologie Director Clinicii Oncologie Generală și Mamologie 2
Tipul activității sau sectorul de activitate	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organizarea și managementul procesului didactic</li> <li>• Formarea specialiștilor în oncologie și radioterapie</li> <li>• Perfecționarea continuă a medicilor oncologi și a diverseor specialități</li> <li>• Elaborarea metodologiei asistenței oncologice</li> <li>• Diagnosticul și tratamentul maladiilor oncologice</li> <li>• Managementul sindromului algic și asistenței paliative în oncologie</li> <li>• Managementul cercetărilor științifice</li> </ul>
Numele și adresa angajatorului	USMF "N. Testemițanu"
<b>EDUCAȚIE ȘI FORMARE</b>	
<b>Perioada</b>	1976 – 1982
Calificarea/diploma obținută	Medic
Discipline principale studiate/competențe profesionale dobândite	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diagnosticul în medicină</li> <li>• Tratamentul pacienților</li> <li>• Profilaxia maladiilor</li> <li>• Metodologia cercetării științifice</li> <li>• Competențe de medicină socială și management</li> </ul>
Numele și tipul instituției de învățământ/furnizorului de formare	Institutul de Medicină din Chișinău
<b>Perioada</b>	1988 - 1991
Calificarea/diploma obținută	Doctor în medicină
Discipline principale studiate/competențe profesionale dobândite	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diagnosticul maladiilor oncologice</li> <li>• Tratamentul pacienților oncologici</li> <li>• Profilaxia în oncologie</li> <li>• Metodologia cercetării științifice</li> <li>• Medicină socială și management</li> <li>• Elaborarea tehnicilor și metodelor noi de tratament</li> <li>• Managementul cercetărilor științifice</li> </ul>
Numele și tipul instituției de învățământ/furnizorului de formare	AȘR, ICSO "N. Petrov", St. Peterburg, Rusia
<b>Perioada</b>	1992 – 1995
Calificarea/diploma obținută	Doctor habilitat în medicină
Discipline principale studiate/competențe profesionale dobândite	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diagnosticul maladiilor oncologice</li> <li>• Tratamentul pacienților oncologici</li> <li>• Profilaxia în oncologie</li> <li>• Metodologia cercetării științifice</li> <li>• Medicină socială și management</li> <li>• Elaborarea tehnicilor și metodelor noi de tratament</li> <li>• AȘR, ICSO "N. Petrov", St. Peterburg, Rusia</li> </ul>
Numele și tipul instituției de învățământ/furnizorului de formare	

**Perioada** 2003 – 2007

Calificarea/diploma obținută/Discipline Licențiat în drept (2009)

principale studiate/competențe  
profesionale dobândite

- Drept administrativ
- Drept constituțional
- Drept economic
- Drept medical (ramură a dreptului public)
- Metodologia cercetării științifice
- Consilier a Consiliului municipal Chișinău

Numele și tipul instituției de învățământ/furnizorului de formare

Universitatea ”Perspectiva”

**Alte formări/instruiri**

- Medicină, oncologie

Universitatea de medicină din Kiev, Ucraina  
ASR, ICSO ”N. Petrov”, St. Peterburg  
UMF ”Iu. Hateganu”, Cluj, România  
Institutul Oncologic ”I. Chiricuță”, Cluj, România  
Universitatea de medicină Helsinki, Finlanda  
Școala Europeană de Oncologie 1996, 1998  
Universitatea de Medicină Tîrgu-Mureș, România, 2011

- Management, management medical  
Școala superioară de management medical, Tokyo, Japonia  
Școala de administrare, Paris, Franța

**ACTIVITATEA ȘTIINȚIFICĂ**

- Diplomă AGEPI „ Pentru merite deosebite în activitatea de inovații” în 2003 - 2006, 2008, 2011;
- Medalia de Aur Info Invent 2004, 2016
- Medalia de Argint Info Invent 2005, 2016
- Medalia de Bronz Salonul Eureka, Bruxelles 2007
- Lucrări științifice publicate: peste 580 lucrări științifice atât la nivel național cât și internațional, inclusiv 25 monografii, 50 lucrări științifico-didactice
- Numărul brevetelor de invenție:**56**;
- Numărul propunerilor de raționalizare prezentate și folosite în perioada preocupării cu creația tehnică: **320**;
- Premii AȘM în 1997, 2009, 2012,2014, 2016
- Medalia „Dmitrie Cantemir”
- Academician AȘI România, AN Rusia
- Medalia „C.Țibîrnă”
- Membru titular al AȘM din RM,Secretar General

**Limba(i) maternă(e)** română

**Limba(i) străină(e) cunoscută(e)** rusa, franceza

**Autoevaluare**

*Nivel european (\*)*

**Rusa**

**Franceza**

	Înțelegere		Vorbire		Sciere
	Ascultare	Citire	Participare la conversație	Discurs oral	Exprimare scrisă
<b>Rusa</b>	C2	B2	B1	B1	C2
<b>Franceza</b>	C1	C1	B2	B1	B1

*(\*) Nivelul Cadrului European Comun de Referință Pentru Limbi Străine*

**Competențe și aptitudini organizatorice**

- Abilități manageriale
- Punctualitate
- Luru în echipă
- Planificare
- Coordonare

**Competențe și aptitudini PC**

Windows, MS Office applications: Word, Excel, Power Point

**Informații suplimentare**

Persoane de referință:

- Țibîrnă Gheorghe, Academician , doc.hab.șt.med., prof.univ., [gh\\_tibirna@yahoo.com](mailto:gh_tibirna@yahoo.com)
- Rotaru Tudor, doc.șt.med., conf.univ., USMF“N.Testemițanu” [tudor.rotaru@usmf.md](mailto:tudor.rotaru@usmf.md)
- Șveț Veronica, asist.univ., USMF “N.Testemițanu” [veronicashvet@gmail.com](mailto:veronicashvet@gmail.com)